

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		Importo di competenza	
Voci di spesa :		Entrata	Uscita
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA		7.917	0
CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)		8.763	0
CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EELL.)		9.671	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)		112.407	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)		9.006	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)		7.263	0
CCNL 22/1/04 ART. 31, C.3 (ESCLUSO ART.32, C.6)		34.556	0
ALTRE RISORSE		1.005	0
SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE		6.993	0
CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)		0	33.838
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)		0	40.635
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)		0	59.373
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.C (RETRIB. DI POS. E RESULT.)		0	38.734
CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)		0	2.077
CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C)		0	650
IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE		0	22.274

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	05/05/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	22/04/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	231848
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	69399

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	30987
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO
Per scelta dell'organo politico ?	NO
Sulla base di altri fattori ?	NO

Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. Posizioni	Valore
	3	10329
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio		
Anzianità		
Valutazione		
Formazione		
Prova selettiva		
Altro		
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		
importo complessivo		

Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	
importo complessivo	
Area D / Categoria D	
numero progressioni	
importo complessivo	
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	
Corsi frequentati	
Altro	
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	65
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	41285
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	43

Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	30992
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
RILEVAZIONE CEPPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	
In forma singola	
In forma associata	
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	
Province	
Comunità Montane	
Unione di comuni	
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	SI
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	
Contrattazione sindacale	
Determina dirigenziale	

Altro	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25
Commento dell'organo di controllo :	<p>Il contratto integrativo è stato certificato dal sottoscritto revisore Piergiacomo Scomegna in carica fino al 27 aprile 2009 e sullo stesso ho espresso parere favorevole e positivo in quanto il Fondo delle risorse decentrate è compatibile con le risorse stanziare e disponibile.</p>