



CONSORZIO dei SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI del CHIERESE

Sede Legale: Via Palazzo di Città, 10

Sede Amministrativa: Vicolo Albussano, 4 – 10023 CHIERI (TO)

P.iva 07305160017

Tel. 011 / 942.71.36 – Fax 011 / 942.70.22

www.servizisocialichieri.it

e-mail: segreteria@cssac.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE (C.S.S.A.C.) PER L'ANNO 2008

Premesso che:

- a) In data 27.04.2008 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del C.S.S.A.C. per l'anno 2008;
- b) Il revisore unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (ART. 40, COMMA 3, DEL d. Lgs 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.);
- c) Il Consiglio di amministrazione con deliberazione n. 26 del 27.04.2008 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data 05/05/2009 presso la sede del CSSAC ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

nella persona del Presidente:

- Raffaella GUERCINI

Componenti:

- Rita GIACALONE
- Loredana SALSANO
- Maria Pia MALUDROTTU

RSU, nelle persone di

- Elisabetta COZZOLINO
- Laura MAZZAGLIA
- Maria DALLA MARIGA
- Giovanni BERTAGNA

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di

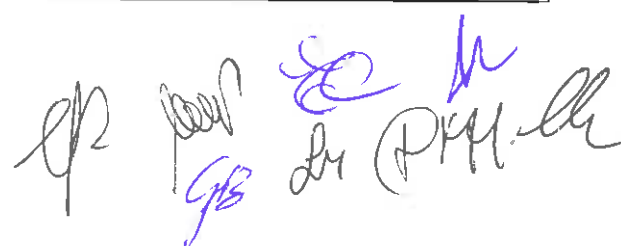
- Aldo RONCAROLO CISL
- Dante AJETTI CGIL

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Consorzio dei Servizi socio-assistenziali del chierese (C.S.S.A.C.) per l'anno 2008.

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2008 è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, degli art. 31 e 32 del CCNL stipulato in data 22.01.2004, dell'art. 4 del CCNL stipulato in data 09/05/2006 ed art. 8, c. 2 del CCNL 11/04/2008. In riferimento alla quantificazione ed all'utilizzo delle risorse decentrate le parti concordano quanto segue:

COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO DIPENDENTI

Risorse certe, stabili e continue - art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004					
RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2008
Art.	Com.	Let.			
15	1	a	importi dei fondi di cui all'art. 31, c 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6 luglio 1995, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, c 57 e seguenti della L. 662/96,	fondo lettera b) fondo lettera c) fondo lettera d) fondo lettera e) riqualificazione VVUU part time (20%) TOTALE	26.544,55
15	1	b	Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 32 CCNL del 6 luglio 1995 già utilizzato nel fondo perché assolto una serie di adempimenti quali la revisione della Pianta Organica, la riorganizzazione degli uffici di cui D.Lgs. 29/93 controllo interno. Somma pari al 0,5% del monte salari anno 1993 (€ . 460.142,00)		
15	1	g	l'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16 luglio 1996;		16.654,08
15	1	h	risorse destinate alla corresponsione della indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;		
15	1	j	un importo dello 0,52% del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31 dicembre 1999		4.346,06
15	1	l	Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni		3.615,20



15	5	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche , gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		45.399,15
48	3	Limitatamente all'anno 2000, in difetto di stipulazione dell'accordo di cui all'art. 16 nel termine ivi previsto, gli enti, diversi da quelli di cui al precedente comma e che si trovino nelle condizioni previste nell'art. 16, comma 1, del CCNL 2000 possono destinare alle finalità di cui al medesimo art. 16 risorse aggiuntive nel limite massimo del 2% del monte salari riferito al 1999, esclusa la quota riferita ai dirigenti ed al netto dei contributi a carico degli enti		
4	1	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza.		14.740,90
4	2	Le risorse sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000.		1.107,83
32	1	risorse decentrate previste da art. 31, c. 2, sono incrementate dall'anno 2003 di importo pari a 0,62 % monte salari esclusa dirigenza, riferito anno 2001.		9.005,72
32	2	Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate al punto precedente e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza		7.262,68
14	4	A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	3% del fondo storico straordinario euro	
32	7	Le risorse sono integrate di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota riferita alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento delle alte professionalità	monte salari 2001: euro	
dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004		Integrazione per aumenti contrattuali personale beneficiario di progressione orizzontale		
4	1	Risorse che incrementano il fondo dal 2006 in poi, se il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti è inferiore al 39% del Consuntivo 2005, di un importo pari al 0,5% del monte salari 2003		8.762,81

8	2		A valere dal 2008 in poi, risorse che incrementano il fondo, se il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti è inferiore al 39% Consuntivo 2007, di un importo di 0,6% sul monte salari anno 2005		9.670,66
			Riallineamento delle Progressioni Orizzontali: - Dichiarazione Congiunta n. 14 CCNL 22 gennaio 2004 - Dichiarazione Congiunta n. 4 CCNL 11 aprile 2006		7.916,54
			Riduzione personale ATA		
			TOTALE FONDO CONSOLIDATO		155.026,18

Risorse eventuali e variabili - art. 31, comma 3, CCNL 22/01/2004

RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	NOTE	2008
Art.	Com.	Let.			
15	1	e	le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni;		
15	1	m	eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14;	fondo storico straordinario: euro	485,40
15	1	k	Risorse previste dall'art. 15, comma 1, lettera K) del CCNL 1 aprile 1999 (ICI - Merloni - Contributo Stato Direttiva 2004.38.CE)		
15	2		In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza		10.070,91
15	5		In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione dei fabbisogni, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio		24.000,00
15	1	a	la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso articolo 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati. (straordinario PO)		
4	2	a	Incremento in aggiunta, solo per l'anno 2006, di 0,3% sul monte salari 2003 se la spesa del personale ed entrate correnti è compresa tra il 25% ed il 32%		

8	3	a	A valere solo per il 2008, incremento in aggiunta di 0,3% sul monte salari anno 2005, se la spesa del personale ed entrate correnti è compresa tra il 25% ed il 32%	
TOTALE RISORSE VARIABILI				34.556,31

17	5		Economie esercizio precedente		6.992,77
14	4		A decorrere dal 31/12/1999 le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3%. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma confluiscono nelle risorse di cui all'art. 15	fondo storico straordinario scorporato del 3% euro	154,94
15	1	k	Risorse previste dall'art. 15, comma 1, lettera K) del CCNL 1 aprile 1999 (ICI - Merloni -)		850,00

Prospetto riepilogativo

		note	2008
	TOTALE STABILI		155.026,18
	TOTALE VARIABILI		34.556,31
	TOTALE ECONOMIE ESERCIZIO PRECEDENTE		6.992,77
	TOTALE STRAORDINARIO STORICO (-3%)		154,94
	TOTALE ART. 15 COMMA 1 LETTERA K	ADOZIONI	850,00
	TOTALE FONDO		197.580,20
	TOTALE UTILIZZO (DATI PREVISIONALI)		176.945,24
	RESIDUO DA LIQUIDARE (LETTERA K)		0,00
	TOTALE ECONOMIE FONDO PRESUNTE		20.634,96

➤ *Economie anni precedenti*

In considerazione di un importo sul fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività pari ad € 6.992,77 derivante dalle economie anno 2007 e precedenti, viene concordato quanto segue:

- L'utilizzo della somma intera per l'erogazione di parte dei compensi per l'incentivazione della produttività;

➤ *Indennità di rischio*

Si riconosce agli operatori amministrativi l'indennità di rischio per l'uso del videoterminale;

➤ *Maneggio denaro*

Si riconosce al solo Economo l'indennità maneggio denaro

➤ *Progressione Economica orizzontale*

L'ammontare delle risorse stabili non consentono per il 2008 la possibilità di effettuare delle progressioni orizzontali.

➤ *Compenso per l'incentivazione della produttività anno 2008*

Viene concordato tra le parti di destinare per l'anno 2008 un importo pari ad € 45.000,00 (di cui € 6.992,77 prelevato dalle economie degli anni precedenti) quale compenso per l'incentivazione della produttività. Come per il 2007 si prevede di correlare i compensi a progetti specifici di produttività (progetti del piano di zona o studiati ad hoc per i diversi servizi o aree) confermando i medesimi criteri e la medesima metodologia di valutazione adottati con la deliberazione del CDA n. 23 del 18.05.2006. Per gli operatori sociali tale emolumento verrà liquidato in due quote corrispondenti a due livelli diversi di adesione/partecipazione e realizzazione del progetto. L'adesione al progetto e il raggiungimento di obiettivi di primo livello darà diritto a ricevere una somma corrispondente alle vecchie somme delle indennità di disagio che vengono abolite. Il raggiungimento di obiettivi di secondo livello darà diritto a ricevere una seconda quota di produttività (€ 600,00 nel caso in cui si abbia la responsabilità del progetto, € 400,00 in tutti gli altri casi). Per gli operatori amministrativi la produttività ha un solo livello (€ 400,00). A questi operatori sono tuttavia riconosciute indennità di rischio per i videoterminali e per l'Economo è prevista l'indennità di maneggio denaro.

Agli operatori OSS che hanno partecipato a soggiorni estivi di una settimana con diversamente abili viene riconosciuta l'indennità di disagio di € 100,00 solo per il 2008.

Naturalmente la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi influirà sulle somme distribuibili come sopra specificate. Su queste si applicheranno le regole come da accordi precedenti sino al 30.06.2008. Per la quota di indennità corrispondenti al secondo semestre 2008 si applicheranno le norme della Legge 133/2008.

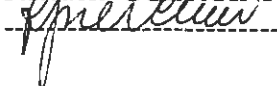
Tale emolumento verrà liquidato con le competenze stipendiali del mese di maggio 2009 in subordine alla verifica dell'effettivo conseguimento degli obiettivi di miglioramento prefissati nei progetti di produttività 2008 assegnati ai lavoratori. In tal senso le parti si impegnano congiuntamente a favorire, preso atto della disciplina di cui all'art. 37 del CCNL 22/01/2004, l'incentivazione della produttività attraverso l'adozione di meccanismi basati su logiche premianti il raggiungimento di obiettivi assegnati ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

Le parti concordano:

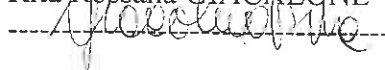
1. Di aprire in tempi brevissimi la contrattazione decentrata 2009 e valutare, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali, la possibilità di destinare parte delle economie dell'anno 2008 per l'assegnazione di un passaggio di progressione economica orizzontale per categoria (almeno un passaggio per Cat. B-C-D);
2. Di rivedere per l'assegnazione dei passaggi di cui sopra, i criteri ed elementi di valutazione individuati in sede di accordo contrattuale del 20.03.2000.

Delegazione trattante diparte pubblica

Raffaella GUERCINI



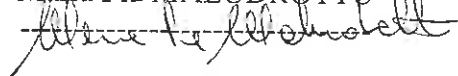
Rita Rossana GIACALONE



Loredana SALSANO



Maria Pia MALUDROTTU



R.S.U. ~~Elisabetta COZZOLINO Laura MAZZAGLIA Enrico LAZZARIN~~
~~Elisabetta Cozzolino Laura Mazzaglia Enrico Lazzarin~~

Maria DALLA MARIGA Giovanni BERTAGNA
~~Maria Dalla Mariga Giovanni Bertagna~~

Organizzazioni sindacali territoriali C.G.I.L./FP

Dante AJETTI
~~Dante Ajetti~~

Organizzazioni sindacali territoriali C.I.S.L.

Aldo RONCAROLO
~~Aldo Roncarolo~~

fr