



CONSORZIO dei SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI del CHIERESE

Sede Legale: Via Palazzo di Città, 10 – 10023 CHIERI (TO)

Sede Amministrativa: Str. Valle Pasano, 4 – 10023 CHIERI (TO)

P. iva 07305160017

Tel. 011 / 942.71.36

www.servizisocialichieri.it e-mail: segreteria@cssac.it

Pec: protocollocssac@pec.it

**BANDO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ART. 13
COMMA 6 DEL CCNL 16/11/2022 RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE DEL
CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI DEL CHIERESE PER LA COPERTURA
DI QUATTRO POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA
QUALIFICAZIONE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE
PROFESSIONALE.**

IL DIRETTORE

Vista la deliberazione di CdA n. 24 del 13.06.2024 con la quale è stato approvato il regolamento disciplinante le progressioni verticali “in deroga” di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e le progressioni “ordinarie” di cui all’art. 15 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, in attuazione dell’art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Visto il PIAO 2024/2026 approvato con deliberazione di CdA n. 07 del 24.04.2024, variato successivamente con deliberazioni di CdA n. 30 del 27/06/2024 e n. 51 del 30/12/2024, il quale, all’interno della sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, sottosezione “Piano triennale del Fabbisogno del Personale” contiene la previsione, nell’anno 2024 dell’acquisizione di quattro unità a tempo indeterminato appartenenti all’area degli Istruttori, profilo professionale di Educatore Professionale da inquadrare in quella dei Funzionari e dell’Elevata

Qualificazione mediante progressione verticale, secondo la disciplina introdotta nell'art. 13 comma 6 e seguenti del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022;

Vista la propria determinazione n. 461 del 31/12/2024;

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 e seguenti del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 riservata al Personale Dipendente del Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Chierese con profilo professionale di Educatore Professionale, finalizzata alla copertura, con analogo profilo, di n. 4 posti a tempo indeterminato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Articolo 1: Inquadramento professionale, trattamento giuridico ed economico

1. I candidati risultati vincitori saranno inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con l'attribuzione del profilo professionale di "Educatore Professionale" a tempo indeterminato.
2. Il rapporto di lavoro sarà regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro. Il trattamento economico è quello previsto dai contratti collettivi nazionali del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo, nonché dai singoli atti adottati dall'Ente, in relazione all'applicazione degli istituti economici allo stesso demandati dai predetti contratti, integrato da altri emolumenti previsti per legge, se ed in quanto dovuti. Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste ai sensi di legge.
3. Il passaggio all'area immediatamente superiore per effetto della progressione tra le aree comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e avrà decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione

economica nell'area degli Istruttori, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il Dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'area.

4. Lo stipendio base annuo lordo attribuibile all'area dei Funzionari con rapporto di lavoro a tempo pieno è pari ad € 1.934,36= lordi mensili, aumentato dell'indennità di comparto mensile lorda pari ad € 51,90= della vacanza contrattuale mensile e della 13^a mensilità, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro nazionale ed integrativo.

Articolo 2: Rapporto di lavoro

1. La progressione verticale mediante accesso interno dall'area contrattuale immediatamente inferiore comporta la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore e con posizione economica iniziale, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. Il vincitore è esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dall'art. 25 comma 2 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022. Altresì il vincitore, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruita e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo Risorse Decentrate.
2. Nel caso in cui non vi sia stato il consenso all'esonero dallo svolgimento del periodo di prova, l'assunzione in ruolo nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sarà acquisita dopo l'esito favorevole del periodo di prova fissato in mesi sei e nel frattempo il vincitore conserverà il posto nell'area degli Istruttori.

Articolo 3: Requisiti di partecipazione

1. Sono ammessi a partecipare alla procedura in oggetto i Dipendenti di ruolo del Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Chierese assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area degli Istruttori e in possesso del seguente requisito speciale:

- Laurea di primo livello, classi L/SNT2 (ex DM 520/1998), L19 (ex DM 270/2004) o classe 18 (ex DM509/1999) in Scienze dell'Educazione e della Formazione;
- Diploma di Laurea in Pedagogia o Scienze dell'Educazione del vecchio Ordinamento;
- Qualifica di Educatore Professionale Socio-Sanitario, Socio-Pedagogico o Pedagogista con il possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 1 commi 597 e 598 L 205/2017;
- Diploma o Attestato di Qualifica conseguito entro il 31/12/2012 a seguito del superamento di uno dei corsi di cui alla tabella allegata al DMS 22/2016 "equipollenza di diplomi e di attestati al diploma universitario di Educatore Professionale ai fini dell'accesso alla formazione post-base ed iscrizione all'Albo";
- Diploma Universitario di Tecnico dell'Educazione e della Riabilitazione Psichiatrica e Psicosociale ed iscrizione all'Albo.

2. Considerato che la presente procedura comporta una progressione dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, i candidati dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:

- Essere Dipendenti del Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Chierese alla data di scadenza del presente Avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nell'Area degli Istruttori – profilo professionale di Educatore Professionale;

- Essere in possesso dei requisiti, alternativi tra di loro, previsti dall'art. 13 comma 6 e Tabella C del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 e cioè:

a) Laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

OPPURE

b) Diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;

- Non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del presente Avviso.

3. I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Articolo 4: Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. Termini e modalità

1. Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio e trasmesso a tutti i Dipendenti, nonché alle R.S.U.
2. La domanda di ammissione alla procedura deve essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente bando (allegato n. 1); nella presente deve essere dichiarato il possesso di tutti i requisiti richiesti per l'ammissione di cui all'articolo precedente. La domanda potrà essere consegnata a mano all'Ufficio Protocollo o trasmessa da un indirizzo di

posta elettronica certificata personale all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollocssac@pec.it entro e non oltre 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio.

3. Non sono ammesse altre forme di produzione e di invio della domanda di ammissione. Le domande presentate con modalità difformi da quelle sopra indicate comportano l'esclusione dalla procedura in parola.

Articolo 5: Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

1. I candidati, sotto la propria responsabilità, dovranno autocertificare nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti per l'ammissione e dovranno presentare, allegandolo contestualmente alla domanda, il proprio curriculum vitae, redatto in formato europeo e sottoscritto, nel quale dovrà essere presente un'apposita sezione in cui dovranno essere riportate, ai fini della loro valutazione:
 - a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) Titolo di studio;
 - c) Titolo professionale
2. La domanda di partecipazione dovrà riportare in una apposita sezione:
 - d) Gli anni di servizio maturati nel profilo professionale degli Educatori;
 - e) Ogni elemento utile alla valutazione di cui all'art. 4 del Regolamento Consortile per la disciplina delle progressioni tra le aree.

Articolo 6: Cause di esclusione dalla procedura

1. Il Consorzio provvede al riscontro delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla presente procedura sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dal candidato nella domanda

di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta dei controlli eventualmente effettuati d'ufficio. Il Consorzio si riserva comunque di escludere in ogni momento un candidato in assenza dei requisiti, formali e sostanziali, di ammissione.

2. Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta, con le stesse modalità di cui sopra, la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di cinque giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Consorzio.
3. I candidati verranno esclusi dalla presente procedura nel caso in cui:
 - a) La domanda di partecipazione non pervenga all'amministrazione entro il termine indicato;
 - b) I candidati non siano in possesso dei requisiti richiesti entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

Articolo 7: Elementi di valutazione e punteggi

1. Ai fini della procedura per le progressioni verticali di cui al presente bando costituiscono elementi di valutazione:
 - a) L'esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) Il titolo di studio;
 - c) Gli anni di servizio maturati nel profilo professionale degli Educatori da parte del Dipendente partecipante alla selezione.
2. Agli elementi di valutazione delle procedure per le progressioni tra le aree sono attribuiti i punteggi sottoindicati:
 - A. **ESPERIENZA** maturata nell'area o nella categoria contrattuale di appartenenza o di provenienza, anche a tempo determinato, in

ragione di punti 3,5 per ogni anno di servizio eccedente il requisito minimo di accesso di cui alla tabella C del CCNL 2019/2021 (fino ad un massimo di 70 punti): ossia il servizio prestato alle dipendenze del Consorzio o di altro Ente pubblico, anche a tempo determinato, prestato nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione; il punteggio ottenuto sarà riproporzionato su base 20;

B. **TITOLO DI STUDIO** (fino ad un massimo di punti 20): sono valutati solo i titoli di studio eccedenti quello necessario all'accesso alla procedura in parola, e attinenti al profilo professionale, in ragione di punti 10 per ogni titolo posseduto, fino ad un massimo di 20 punti; il punteggio ottenuto sarà riproporzionato su base 20;

C. **COMPETENZE PROFESSIONALI** (fino ad un massimo di 10 punti): per competenze devono intendersi gli anni di servizio maturati nel profilo professionale degli Educatori da parte del Dipendente partecipante alla selezione. Un punto per ogni anno di servizio maturato.

Articolo 8: Graduatoria finale

1. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo, determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione degli elementi di cui al precedente articolo 7;
2. Vengono dichiarati vincitori i candidati che conseguono il punteggio maggiore con l'osservanza, a parità di punti, della preferenza al candidato che abbia ottenuto il punteggio più alto con riferimento all'esperienza maturata nella Pubblica Amministrazione o, in subordine, al maggior punteggio riferito alle competenze professionali.
3. La graduatoria e la nomina dei vincitori della presente procedura sarà approvata con determinazione dirigenziale e verrà utilizzata esclusivamente nel limite dei posti oggetto della presente selezione, fatto salvo lo

scorrimento della graduatoria nel caso di dimissioni/cessazione da parte di beneficiario durante l'iter procedimentale.

Articolo 9: Revoca della selezione

1. L'amministrazione può revocare per giusto motivo la selezione, con provvedimento del Direttore, previa informativa sindacale.
2. Dell'avvenuta revoca è data comunicazione ai concorrenti.

Articolo 10: Accesso agli atti

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura in oggetto, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Amministrazione previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato.
3. Il responsabile del procedimento è il sottoscritto Direttore del Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Chierese – email: direttore@cssac.it

Articolo 11: Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679 si informa che questo Consorzio provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali dei candidati per le finalità di gestione della presente procedura e dell'inquadramento del nuovo profilo professionale. Il trattamento dei dati personali avverrà con procedure atte a garantire la sicurezza. La natura del conferimento di tali dati è obbligatoria. Per l'esercizio dei diritti riconosciuti dal Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE il candidato potrà rivolgersi ai soggetti responsabili:
 - Titolare del trattamento dei dati personali: Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Chierese – Strada Valle Pasano, 4, 10023 Chieri (TO) – telefono 011/9427136;

- Responsabile del Trattamento: il Direttore dottor Daniele Palermiti, telefono 011/0365206 – email: direttore@cssac.it;
- Responsabile della Protezione dei Dati (Data Protection Officer-DPO) designato dal Consorzio dei Servizi Socio Assistenziali del Chierese: Avv. Jacopo Grillo e-mail: jacopo.grillo@prencipevalgiusti.it

2. I dati saranno conservati dall'Ente per il tempo minimo necessario all'attuazione degli adempimenti relativi alla gestione del personale degli enti locali, nell'ambito dello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali.

Articolo 12: Rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente bando valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

IL DIRETTORE DEL CSSAC
Dottor Daniele Palermiti

(f.to digitalmente)