



CONSORZIO dei SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI del CHIERESE

Sede Legale: Via Palazzo di Città, 10
Sede Amministrativa: Strada Valle Pasano, 4 – 10023 CHIERI (TO)
P.iva 07305160017

Tel. 011 / 942.71.36 – Fax 011 / 942.70.22

www.servizisocialichieri.it

e-mail: segreteria@cssac.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE (C.S.S.A.C.) PER L'ANNO 2017

Premesso che:

- In data 26.09.2017 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del C.S.S.A.C. per l'anno 2017;
- Il Revisore Unico ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma 6, del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (Art. 48, comma 3, del D. Lgs 30.03.2001 n. 165 e s.m.i.);
- Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 20 del 14.06.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.;

In data 28/09/2018 presso la sede del CSSAC ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

nella persona del Presidente:

- Raffaela GUERCINI

Componenti:

- Rita GIACALONE

RSU, nelle persone di

- Francesca ANZA'
- Maria DALLA MARIGA

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di

- Diego TRUFFA (CISL/FP)
- Roberto LOIACONO (FP/CGIL)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Consorzio dei Servizi socio-assistenziali del Chierese (C.S.S.A.C.) per l'anno 2017.

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017 è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, degli art. 31 e 32 del CCNL stipulato in data

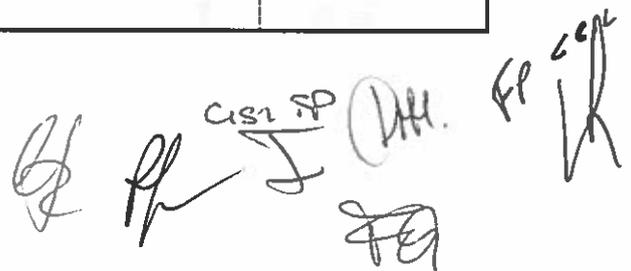
22.01.2004, dell'art. 4 del CCNL stipulato in data 09/05/2006 ed art. 8, c. 2 del CCNL 11/04/2008 e dell'art. 4 comma 2 lett. a) del CCNL del 31/07/2009.

In riferimento alla quantificazione ed all'utilizzo delle risorse decentrate le parti concordano quanto segue:

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017:

C.S.S.A.C. Chieri	
	Preventivo
	2017
FONDO STORICO CONSOLIDATO	€ 112.407,77
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	
ART 32 c1. ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	9.005,72
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	7.262,68
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	8.762,81
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	9.670,66
Riallineamento delle progressioni orizzontali:	
dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22/1/2004 e dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 11 aprile 2006	
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	40.369,43

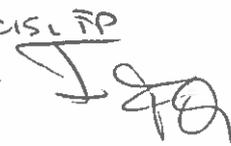
Altre VOCI DA CONSOLIDARE	
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	1.113,58
Quinto comma art. 15	



 Cisi P
 D.H.
 FP
 K

In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04	
La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	153.890,78
VOCI DA DECURTARE	
ANNO 2014: Cessazioni di personale dipendente ex circolare 12/11	
ANNO 2016: cessazione del personale ex circolare 12/11	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	142.925,64

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	
Lettera d) primo comma art. 15	
Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15	
Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15	
Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15	
Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	10.070,91
Quinto comma art. 15	
In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI € 2.000,00	
Art. 16 commi 4 e 5 DL 98/11	
Plani di razionalizzazione e contenimento della spesa	
Art.15 lett. M)	



eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	485,40
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	12.556,31

FONDO COMPLESSIVO	155.481,95
--------------------------	-------------------

fondo straordinario art.14 comma 1	
stanziato	5.000,00
erogato	
economia	5.000,00

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017:

C.S.S.A.C. Chieri

Preventivo	
RESIDUO FONDO	2017
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	30.860,23
<i>Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo</i>	Fondo PEO non costituito

UTILIZZO FONDO	2017
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	

FONDO INDISPONIBILE	2017
a) inquadramento ex led	
b) progressioni economiche	70.573,98
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	70.573,98
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	26.032,63
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	
e) Indennità educatori asilo nido	

The bottom right corner of the document contains several handwritten signatures and initials. These include a signature that appears to be 'FP', another that looks like 'M.M.', and several other initials and scribbles, including one that resembles 'FP' with 'CGIL' written next to it.

f) fondo per le posizioni organizzative	25.830,31
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	122.436,92
g) indennità di turno	
h) rischio	
i) maneggio valori	184,80
l) reperibilità	
h) disagio	
i) indennità particolari posizioni	
i .1) indennità particolari responsabilità	2.000,00
i .2) indennità particolari responsabilità (personale unioni dei comuni)	
n) piani di razionalizzazione	
o) produttività individuale e collettiva	30.860,23
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	155.481,95
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF 109 - Legge MERLONI</i>	
Lettera K) primo comma art.15 <i>RIF - Messi art.10 l.265/99</i>	
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF - I.C.I.</i>	
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF -</i>	
TOT UTILIZZO LETTERA k)	0,00
Quarto comma art. 15	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	
TOTALE UTILIZZO FONDO	155.481,95



 CISA


 FI


Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017:

a) Indennita' di Comparto

La spesa per l'indennità di comparto, considerate le cessazioni intercorse, per l'anno 2017 viene quantificata in € 26.032,63.

b) Specifiche Responsabilità

1. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999 e s.m.i. si intendono le seguenti attività:

- ✓ Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- ✓ Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa;
- ✓ Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria;
- ✓ Svolgimento di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale;
- ✓ Gestione di procedimenti, a rilevanza esterna, di elevata complessità.

Il compenso per l'esercizio delle responsabilità è quantificato per l'anno 2017 in € 2.000. L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le particolari posizioni non sono generalizzate e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.

Applicando tali criteri, per l'anno 2017 sono individuate due particolari responsabilità:

- | | |
|---|---------|
| - particolare responsabilità ufficio ragioneria | € 1.000 |
| - particolare responsabilità ufficio personale | € 1.000 |

d) Maneggio valori

Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, dal quale possano derivare rilevanti danni patrimoniali, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati nell'anno, secondo i seguenti parametri:



Valori trattati Importi mensili	Indennità €/giorno
Fino a € 2000,00	-
da € 2000,01 a € 4.000,00	0,55
Da € 4.000,01 a 10.000	1,30
Oltre € 10.001,01	1,55

L'indennità compete unicamente per le sole giornate di effettivo e diretto maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, assegni) fermo il valore annuo pro capite sopra indicato; gli importi delle fasce sopra individuate devono intendersi per singola persona.

L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento della Responsabile.

La corresponsione dell'indennità giornaliera maturata avverrà a consuntivo su attestazione del Responsabile.

Si riconosce il compenso ad un unico dipendente per un ammontare di € 184,80.

e) Compenso per l'incentivazione della produttività anno 2017

Viene concordato tra le parti di destinare la somma complessiva € 30.860,23 quale compenso per l'incentivazione della produttività.

Tale somma verrà distribuita ai dipendenti interessati al termine del processo di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il Contratto Decentrato del 2009, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità introdotti dal D.Lgs. 150/09, e di quanto previsto dall'art. 6 comma 1 del D.Lgs. 141/11, differenziato secondo le seguenti fasce:

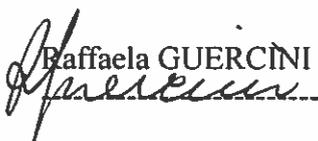
0 - 300 punti:	nessuna produttività
301 - 400 punti:	75% della produttività
401 - 500 punti:	100% della produttività

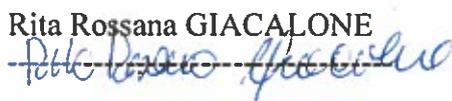
f) Posizioni organizzative

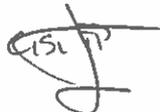
Il fondo delle posizioni organizzative (n.2 Responsabili di Area) è stabilito in € 25.830,31 (comprensivo di retribuzione di risultato) su base annua. L'indennità di risultato verrà erogata in funzione dei criteri definiti nel sistema di di misurazione e valutazione della performance approvato con il Contratto Decentrato del 2009.

Chieri 28/09/2018

Delegazione trattante diparte pubblica

Raffaela GUERCINI


Rita Rossana GIACALONE




 FP 6/16



R.S.U. Francesca ANZA'
Francesca Anza'

Maria DALLA MARIGA
Maria Dalla Mariga

Organizzazioni sindacali territoriali FP/C.G.I.L.
Roberto Loiacono

Roberto Loiacono

Organizzazioni sindacali territoriali C.I.S.L./FP
Diego Truffa

Diego Truffa