



CONSORZIO dei SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI del CHIERESE

Sede Legale: Via Palazzo di Città, 10
Sede Amministrativa: Strada Valle Pasano, 4 – 10023 CHIERI (TO)
P.IVA 07305160017
Tel. 011 / 942.71.36 – Fax 011 / 942.70.22
www.servizisocialichieri.it e-mail: segreteria@cssac.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE (C.S.S.A.C.) PER L'ANNO 2018.

Premesso che:

- In data 28.09.2018 è stato siglato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale per il Personale del Consorzio dei Servizi Socio Assistenziale del Chierese con valenza per l'anno 2017;
- Le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, le così dette risorse decentrate, sono determinate annualmente dagli Enti pubblici, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del nuovo CCNL del 21.05.2018, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 dello stesso CCNL sottoscritto il 21.05.2018;
- Il Revisore Unico dei conti in data 04.12.2018 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma 6 del D. Lgs. Del 30.03.2001 n 165 e s. m. i.) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (Art. 48 comma 3 del D. Lgs. Del 30.03.2001 n 165 e s. m. i.);
- Il C.d.A. con Deliberazione n. 49 del 06.12.2018 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2018;

In data 03/12/2018 presso la sede Amministrativa del C.S.S.A.C. ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica

Nella persona del Presidente:

- Rita Rossana GIACALONE

Componenti:

- Loredana SALSANO

RSU, nelle persone di

- Francesca ANZA'
- Maria DALLA MARIGA
- Claudia GATTI
- Massimo PANI

Organizzazioni sindacali territoriali nelle persone di

- LOIACONO Roberto (CGIL)

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal

fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato l'anno 2017, di fatto ancora efficace per effetto del principio di "ultra-vigenza" di cui all'art. 5, comma 4 del CCNL 01.04.1999 fino a successiva stipula di nuovo accordo, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2020-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si prende atto della costituzione del Fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali – come da atti in precedenza comunicati ed in sintesi sotto descritti (Deliberazione n. 21 del 14.06.2018 con la quale il C.d.A. ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili e Determinazione n. 189 del 30.11.2018 di costituzione del Fondo), mentre, per la destinazione delle risorse, si concorda di prorogare fino a fine anno i criteri definiti nel previgente accordo decentrato, rimandando l'introduzione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21.05.2018 al prossimo accordo e che troveranno quindi concreta applicazione per il triennio 2019-2020-2021.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare parallelamente le trattative per il contratto integrativo triennale 2019-2020-2021, ai fini di definire quanto prima le proposte di revisione dei criteri di distribuzione dei vari istituti contrattuali, sulla base di quanto disposto nel nuovo CCNL, e degli strumenti di differenziazione dei premi legati alla performance, così come previsto dall'art. 69 del nuovo CCNL del 21.05.2018.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o del CCNL, che intervenissero nel corso dell'anno o che avessero implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno a eventuali sue integrazioni o modifiche.

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018

Il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 è costituito ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018, che le distingue in:

- a) risorse stabili, che hanno natura obbligatoria e che, come tali, vengono acquisite al Fondo anche per il futuro. Esse sono disciplinate dai commi 1 e 2 dell'art. 67;
- b) risorse variabili, che hanno natura discrezionale e che, come tali, vengono stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell'organizzazione e della gestione delle funzioni e dei servizi e del loro mantenimento. Esse sono disciplinate dal comma 3 dell'art. 67.

C.S.S.A.C. Chieri	
	Preventivo
	2018
FONDO STORICO CONSOLIDATO	€ 112.407,77
INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	

ART 32 c1. ccnl 22.01.04	
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	9.005,72
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	7.262,68
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	8.762,81
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	
2. Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	9.670,66
Riallineamento delle progressioni orizzontali:	
dichiarazione congiunta n. 14 del CCNL del 22/1/2004 e dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 11 aprile 2006	5.667,56
Rivalutazione delle progressioni economiche orizzontali CCNL 2016-2018	4.412,40
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	44.781,83

Altre VOCI DA CONSOLIDARE

ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2	
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	1.113,58
Quinto comma art. 15	
<i>In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE LEGATA ALL'INCREMENTO D'ORGANICO dal 2004</i>	0,00
ART 32 c7. ccnl 22.01.04	
<i>La percentuale di incremento indicata nel comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nei commi 3, 4, 5 e 6, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità).</i>	
FONDO UNICO CONSOLIDATO	158.303,18
VOCI DA DECURTARE	

ANNO 2014: Cessazioni di personale dipendente ex circolare 12/11	8.134,00
ANNO 2016: Cessazioni di personale dipendente ex circolare 12/11	2.831,14
Decurtazione a favore del Fondo Stabile per le Posizioni Organizzative	25.830,31
FONDO UNICO CONSOLIDATO 2017 ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018	147.338,04

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE

Lettera d) primo comma art. 15 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	
Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)	
Lettera k) primo comma art. 15 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	
Secondo comma art. 15 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra, fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.	10.070,91
Quinto comma art. 15 In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	2.000,00
Art. 16 commi 4 e 5 DL 98/11 Piani di razionalizzazione e contenimento della spesa	
Art.15 lett. M) eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	485,40
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
Risp. Fondo Posizioni Organizzative anno 2018 art. 15 comma 5 CCNL 21/05/2018	3.823,77
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	16.380,08

Handwritten signatures and initials in blue ink, including what appears to be 'Dott. P.P.' and 'F.P. 4/11'.

FONDO COMPLESSIVO	138.476,44
--------------------------	------------

Fondo per le Posizioni Organizzative su bilancio	
stabile	25.830,31

Fondo straordinario art.14 comma 1	
stanziato	5.000,00
erogato	
economia	5.000,00

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018

C.S.S.A.C. Chieri

RESIDUO FONDO	Preventivo
	2018
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	34.684,00
Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	Fondo PEO non costituito

UTILIZZO FONDO	2018
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	

FONDO INDISPONIBILE	2018
a) inquadramento ex led	
b) progressioni economiche	70.573,98
e) Rivalutazione delle progressioni economiche orizzontali in USCITA-CCNL 2016-2018	4.412,40
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	74.986,38
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	26.032,63
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	

[Handwritten signatures and initials]

[Blue ink stamp: "FP" and other illegible markings]

e) Indennità educatori asilo nido	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	101.019,01
g) indennità di turno	
h) rischio	
i) maneggio valori	184,80
l) reperibilità	
h) disagio	
i) indennità particolari posizioni	
i .1) indennità particolari responsabilità	2.000,00
i .2) indennità particolari responsabilità (personale di unioni dei comuni)	
n) piani di razionalizzazione	
o) produttività individuale e collettiva	34.684,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	36.868,80
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF 109 - Legge MERLONI</i>	
Lettera K) primo comma art.15 <i>RIF - Messi art.10 l.265/99</i>	
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF - I.C.I.</i>	
Lettera k) primo comma art. 15 <i>RIF -</i>	
TOT UTILIZZO LETTERA k)	0,00
Quarto comma art. 15	
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	
TOTALE UTILIZZO FONDO	138.476,44

Si confermano come distribuzione tutti gli istituti già contrattati nell'anno 2017. I relativi criteri sono quelli già definiti nell'accordo decentrato per l'anno 2017, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 20 del 14.06.2018, come di seguito indicati:

a) Indennità di Comparto

La spesa per l'indennità di comparto, considerate le cessazioni intercorse, per l'anno 2018 viene quantificata in € 26.032,63.

b) Specifiche Responsabilità

1. Per Specifiche Responsabilità ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f del CCNL 1.4.1999 e s.m.i. si intendono le seguenti attività:

- ✓ Direzione, ovvero coordinamento di un Ufficio, e dei correlati procedimenti amministrativi di elevata complessità in piena autonomia gestionale e organizzativa;
- ✓ Coordinamento di funzioni e servizi in capo al settore in caso di assenza o impedimento del responsabile di posizione organizzativa.
- ✓ Direzione e coordinamento di unità operative semplici o complesse, di squadre di operai o di gruppi di lavoro, appositamente individuati, di pari o inferiore categoria.
- ✓ Svolgimento di funzioni per cui è prevista l'iscrizione ad un albo professionale.
- ✓ Gestione di procedimenti, a rilevanza esterna, di elevata complessità.

Il compenso per l'esercizio delle responsabilità è quantificato per l'anno 2018 in € 2.000. L'individuazione e l'attribuzione della specifica responsabilità deve tener conto delle attività d'istituto attribuibili e/o comunque ascrivibili alla categoria di appartenenza. Le particolari posizioni non sono generalizzate ma riguardano incarichi rilevanti con contenuti significativi e qualificanti e non coincidono con l'attribuzione della responsabilità di procedimento.

Applicando tali criteri, per l'anno 2018 sono individuate due particolari responsabilità:

- particolare responsabilità Responsabile dei Servizi Territoriali	€ 1.000
- particolare responsabilità Responsabile dei Servizi Integrativi	€ 1.000

c) Maneggio valori



Al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, dal quale possano derivare rilevanti danni patrimoniali, compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati nell'anno, secondo i seguenti parametri:

Valori trattati Importi mensili	Indennità €/giorno
Fino a € 2000,00	-
da € 2000,01 a € 4.000,00	0,55
Da € 4.000,01 a 10.000	1,30
Oltre € 10.001,01	1,55

L'indennità compete unicamente per le sole giornate di effettivo e diretto maneggio di valori di cassa (denaro contante, valori bollati, assegni) fermo il valore annuo pro capite sopra indicato; gli importi delle fasce sopra individuate devono intendersi per singola persona.

L'individuazione del personale avente diritto alla predetta indennità avverrà con provvedimento della Responsabile.

La corresponsione dell'indennità giornaliera maturata avverrà a consuntivo su attestazione del Responsabile.

Si riconosce il compenso ad un unico dipendente per un ammontare di € 184,80.

d) Compenso per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale anno 2018

Viene concordato tra le parti di destinare la somma complessiva € 30.860,23 quale compenso per l'incentivazione della performance organizzativa ed individuale.

Tale somma verrà distribuita ai dipendenti interessati al termine del processo di valutazione, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il Contratto Decentrato del 2009, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, introdotti dal Decreto Legislativo 150/09, e di quanto previsto dall'art. 6 comma 1 del Decreto Legislativo 141/11, differenziato secondo le seguenti fasce:

0 - 300 punti:	nessuna produttività
301 - 400 punti:	75% della produttività
401 - 500 punti:	100% della produttività

e) Posizioni Organizzative

Il fondo delle posizioni organizzative (n. 2 Responsabili di Area) è stabilito in € 25.830,31 (costo storico comprensivo di retribuzione di risultato su base annua) e, ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 21.05.2018 tale Fondo viene decurtato dalle risorse stabili, secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 1, e viene corrisposto a carico dei bilanci degli Enti. L'indennità di risultato verrà erogata in funzione dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con il Contratto Decentrato del 2009.

Nel corso del 2018, a seguito del passaggio di 1 posizione organizzativa alla funzione di Direttore del Consorzio, si è verificato un risparmio del Fondo per le posizioni organizzative pari ad € 3.823,77 e per l'anno 2018 si decide di inserire tale economia come risorsa variabile nel Fondo 2018.

Chieri 20/12/2018

Delegazione trattante di parte pubblica

Rita Rossana GIACALONE

Loredana SALISANO

R.S.U.

Francesca ANZA'

Claudia GATTI

Maria DALLA MARIGA

Massimo PANI

Organizzazioni sindacali territoriali C.G.I.L./FP

Roberto Loiacono

NOTA A VERBALE DELLE CO.SS. ED RSU

AVENDO INDICATO L'IMPORTO ANNUO PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ E
NON L'IMPORTO NECESSARIO PER L'ANNO 2018, IL RESIDUO DOVRÀ
CONFLUIRE NEL FONDO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2018.

FP C 611