

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE – ISTITUTI GIURIDICI**

**Art. 5**

**Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione ed alla performance**

Le parti concordano di destinare ai trattamenti economici di cui all'art. 68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificatamente, di destinare alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

Viene rimessa alla contrattazione decentrata la decisione se incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili attraverso eventuali risorse di parte stabile residue e non utilizzate per altri istituti.

Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

**Art. 6**

**Valorizzazione della performance Individuale e differenziazione del premio**

La valorizzazione della Performance Individuale è finalizzata a premiare ed incentivare la qualità del lavoro svolto da ogni singola unità di personale con riferimento alla quantità di lavoro prestato, rispetto a quello atteso. La valutazione della Performance Individuale è rimessa congiuntamente al Direttore ed ai Titolari di Posizione Organizzativa per il personale ricompreso nella propria Area. Sulla base dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente dai Titolari di Posizione Organizzativa, viene formulata una graduatoria. Sulla base di questa, ed in conformità a quanto previsto dal sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati raggiunti dai dipendenti, viene attribuito a ciascun dipendente l'incentivo collegato alla performance individuale. La quantificazione ed erogazione della connessa quota di trattamento accessorio viene definita dalle parti attraverso i seguenti criteri per l'erogazione della performance individuale:

L'incentivo per la performance individuale può essere attribuito:

- a. A tutto il personale a tempo indeterminato che abbia maturato, nell'anno di riferimento, almeno mesi 6 di presenza effettiva in servizio;
- b. Al personale a tempo determinato che abbia maturato nell'anno di riferimento almeno mesi 6 di presenza effettiva in servizio.

Si considera presenza in servizio il periodo di ferie o quello in cui si fruisce di permessi.

Il riconoscimento dell'incentivo per la performance individuale è subordinato all'attuazione del processo di valutazione della performance dei dipendenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano delle Performance dell'anno di riferimento e sulla base del sistema di valutazione vigente, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 25 del 30.05.2019. Annualmente, in sede di contrattazione viene destinato un importo diretto ad incentivare la performance individuale, nella misura non inferiore al 30% delle risorse variabili, così come identificate dall'art. 68 comma 3 del CCNL 2016-2018.

Il punteggio che risulta dalla valutazione corrisponde alla percentuale del compenso da riconoscersi al dipendente.

L'art. 69 del CCNL 2016-2018 prevede che, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'Ente, venga attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art 68 comma 2 lettera b), che si aggiunge alla quota di detto premio, attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

Di conseguenza, ai 3 dipendenti dell'Ente che ottengono la valutazione più elevata (e comunque non inferiore al 95% del punteggio massimo), viene corrisposta una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi dei precedenti commi del presente articolo. In caso di parità di valutazione per l'anno 2021 prevarrà il criterio della minore età anagrafica posseduta. In caso di ulteriore parità si procederà al sorteggio.