

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE – ISTITUTI GIURIDICI

Art. 10

Posizioni Organizzative

L'importo della retribuzione di risultato per i titolari di posizione Organizzativa va calcolata su una percentuale del 20% della retribuzione di posizione in godimento.

La determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa è correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi programmati ed assegnati alle Posizioni Organizzative (performance individuale).

La quantificazione della retribuzione di risultato individuale è direttamente proporzionale alla valutazione assegnata a ciascun titolare di Posizione Organizzativa per la performance individuale, organizzativa e per il comportamento organizzativo.

La retribuzione di risultato non verrà corrisposta qualora la valutazione conseguita e quantificata a seguito di valutazione annuale risulti essere inferiore alla sufficienza, sulla base della scala prevista dal predetto sistema di valutazione.

Le parti sono chiamate a definire la correlazione tra la retribuzione di risultato ed eventuali, particolari compensi dettati dal contratto.