



## CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE VERBALE DI DELIBERAZIONE

### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Seduta in data 08/07/2022

N. 24 del Registro

**OGGETTO:** Adozione del sistema modificato di misurazione e valutazione della performance.

L'anno duemilaventidue, addì otto del mese di luglio alle ore 08:30 riuniti in modalità di videoconferenza i Sig.ri Giovanni Ghio, Elena Gaidano e Francesca Toia mentre sono presenti fisicamente nella sede amministrativa del Consorzio i Sig.ri Livio Strasly e Guido Barberis;

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge, dallo Statuto e dal Regolamento per il funzionamento del Consiglio di Amministrazione approvato con deliberazione n. 11 del 7 Aprile 2022;

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito con l'intervento dei Signori:

COGNOME E NOME	CARICA	
1. GHIO Giovanni	Presidente	Presente
2. STRASLY Livio	Vice Presidente	Presente
3. BARBERIS Guido	Componente	Presente
4. GAIDANO Elena	Componente	Presente
5. TOIA Francesca	Componente	Presente

Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Assume la Presidenza il sig. GHIO Giovanni. Assiste alla seduta il Segretario del Consorzio dott. Daniele PALERMITI collegato in video conferenza.

E, altresì, presente il Direttore del Consorzio, dr.ssa Franca LOVALDI nella sede amministrativa del Consorzio.

Riconosciuta la legalità dell'adunanza, il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione degli argomenti iscritti all'ordine del giorno.

# CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE

Seduta del 08/07/2022

Verbale n. 24

OGGETTO: Adozione del sistema modificato di misurazione e valutazione della performance.

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamata la Deliberazione dell'Assemblea consortile n. 19 del 27 settembre 2021 con il quale è stato nominato Direttore consortile per un triennio decorrente dal 6 ottobre 2021 la Dott.ssa Franca Lovaldi;

Richiamato altresì il Decreto del Presidente del Consorzio n. 1 in data 13 gennaio 2022 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione dell'Ente;

Atteso che il C.C.N.L. del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, all'art. 5, comma 3, lettera b, nel richiamare, indirettamente, le competenze organizzative e funzionali relative agli uffici e servizi in capo all'Amministrazione, prevede come oggetto di confronto con i soggetti sindacali i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Considerato l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *“le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Rilevato che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti criteri direttivi contenuti nella Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r):

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche attuate;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

Con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 30 maggio 2019 con oggetto “Adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance” è stato approvato e adottato, a decorrere dall’anno 2019, il sistema di misurazione e valutazione della performance costituito da:

- Metodologia di valutazione del Direttore, delle posizioni organizzative e del personale;
- A1 scheda di valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative;
- B scheda di valutazione della performance individuale del personale;

In ottemperanza dell’art. 7 comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 74, si è provveduto, in esito al confronto con le delegazioni trattanti di parte pubblica e dei lavoratori (RSU e le OO.SS.), avuto luogo nei giorni 19 maggio 2022 e 21 giugno 2022, con il supporto dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), al fine di apportare modifiche sia alla “Metodologia di valutazione” del Direttore, delle posizioni organizzative e del personale sia alle Schede di valutazione individuale della performance delle posizioni organizzative e del personale;

Dato atto che tali modifiche sono motivate dall’esigenza legare il processo di valutazione ad elementi maggiormente oggettivi e funzionali;

Acquisito il parere favorevole in data 7 luglio 2022 dell’OIV sulla metodologia ai sensi dell’art. 7 comma 1 D.Lgs. 74/17 e delle Schede di valutazione di cui sopra;

Dato atto che:

- con deliberazione n. 43 del 15 novembre 2018 questo Consiglio di Amministrazione ha approvato l’atto di indirizzo per l’adozione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con nota a mezzo posta elettronica in data 18 maggio 2022 il Consorzio ha provveduto, ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali la Metodologia di valutazione delle prestazioni individuali e le Schede di valutazione di cui alla delibera approvate con deliberazione del CDA n. 25 del 30 maggio 2019;
- con nota a mezzo posta elettronica in data 26 maggio 2022 il Consorzio ha provveduto, ai sensi dell’art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL 21 maggio 2018, a trasmettere alle Organizzazioni Sindacali le proposte di modifiche ed integrazioni delle Schede di valutazione individuale della performance delle posizioni organizzative e del personale;
- nella riunione del 21 giugno 2022 si è svolto il confronto sulle proposte di modifiche ed integrazioni del sistema di valutazione della performance tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e dei lavoratori (RSU e OO.SS.) addivenendo così alla condivisione delle modifiche ed integrazioni apportate sia alla Metodologia sia alle Schede;
- il confronto si è concluso concordando da entrambe le parti che la Metodologia e le Schede di valutazione sono da applicarsi già nell’anno 2022, in quanto gli obiettivi al personale del Consorzio sono stati già assegnati nel mese di maggio 2022, mentre nel 2023 sarà effettuato un monitoraggio per verificare l’efficacia degli strumenti adottati con il presente provvedimento;

Ritenuto, pertanto, in esito al confronto con le parti sindacali, di poter procedere all’approvazione e conseguente adozione delle modifiche alla metodologia di misurazione e valutazione della performance;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000;

Visti il D.lgs. 267/2000, il D.Lgs. 165/2001 e il D.Lgs. 150/2009;

Visto lo Statuto consortile;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli, resi ed accertati in forma palese

### **DELIBERA**

1. di approvare e adottare le modifiche al sistema di misurazione e valutazione della performance quali risultano dai seguenti documenti allegati alla presente deliberazione quali parti integranti e sostanziali:
  - Metodologia di valutazione del Direttore, delle posizioni organizzative e del personale;
  - A1 scheda di valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative;
  - B scheda di valutazione della performance individuale del personale;
2. di dare atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance qui adottato verrà utilizzato a decorrere dalla valutazione della performance relativa al 2022;
3. di trasmettere il presente provvedimento alle organizzazioni sindacali;
4. Di dichiarare, con successiva favorevole unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il presente verbale, salva l'ulteriore lettura e sua definitiva approvazione nella propria seduta, viene sottoscritto come segue:

**IL PRESIDENTE**  
Firmato digitalmente  
Sig. GHIO Giovanni

**IL SEGRETARIO**  
Firmato digitalmente  
Dr. Daniele PALERMITI

---