



REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Allegato al Regolamento degli Uffici e dei Servizi

Approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 13.06.2024

**REGOLAMENTO ATTUATIVO DELLE PREVISIONI DI CUI AL D. LGS. N. 80/2021
CONVERTITO IN L. N. 113/2021 IN TEMA DI PROGRESSIONI VERTICALI EX ARTT.
13 E 15 CCNL 16 NOVEMBRE 2022.**

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure per le progressioni tra aree diverse (le cosiddette *progressioni verticali*), in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 3 del D.L. n. 80/2021 e degli artt. 13 e 15 del CCNL del 16/11/2022.
2. Le progressioni verticali di cui al presente regolamento devono essere previste nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), all'interno della sottosezione "*Piano triennale dei fabbisogni del personale*".
3. Le progressioni verticali, riservate ai Dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, consentono il passaggio dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore attraverso apposita procedura di selezione e in un'ottica di sviluppo professionale. Le aree sono quelle indicate all'art. 12 del CCNL del 16/11/2022.
4. In caso di passaggio all'area superiore attraverso progressione, al vincitore si applicano le previsioni dettate dai commi 2 e 3 dell'art. 15 del CCNL del 16/11/2022.
5. Prima dell'adozione del presente regolamento è stata resa informazione preventiva e conseguente confronto, previa giusta richiesta dei soggetti sindacali.

Art. 2

Disciplina

1. Le progressioni verticali di cui al presente regolamento possono essere indette:
 - a) fino al 31 dicembre 2025 per quanto attiene alle progressioni disciplinate nell'art. 13 del CCNL del 16/11/2022 (cd. "progressioni in deroga");
 - b) senza limiti di tempo per quanto attiene alle progressioni disciplinate nell'art. 15 del CCNL del 16/11/2022 (cd. "progressioni ordinarie"), nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno ex art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
2. Gli oneri per le progressioni in deroga sono finanziati entro il limite dello 0,55% del monte salari 2018. Possono essere finanziati anche con risorse aggiuntive tratte dalle capacità assunzionali, ma, in tale fattispecie, si dovranno riservare alle assunzioni dall'esterno almeno il 50% delle posizioni disponibili;
3. Gli oneri per le progressioni ordinarie sono finanziati dalle capacità di bilancio, tenuto conto dei limiti in materia di spesa del personale;
4. Gli avvisi di selezione sono pubblicati sul sito istituzionale del Consorzio per la durata di almeno 15 giorni consecutivi.

Art. 3

Requisiti per le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL del 16/11/2022

1. I requisiti di partecipazione delle progressioni in deroga sono contenuti nella tabella "C" allegata al CCNL del 16/11/2022 sotto riportata:

PROGRESSIONE TRA AREE	REQUISITI
da area degli Operatori all' area degli Operatori Esperti	a) Assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
da area degli Operatori Esperti all'area degli Istruttori	a) Possesso del diploma di scuola secondaria di II grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; OPPURE b) Assolvimento dell'obbligo scolastico ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori Esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	1. Possesso di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; OPPURE 2. Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

Art. 4

Criteria di selezione per le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL 16/11/2022

1. La valutazione viene effettuata attraverso i seguenti criteri, ulteriori rispetto ai requisiti di cui alla su riportata tabella "C", allegata al CCNL del 16/11/2022:

- a) **ESPERIENZA:** maturata nell'area o nella categoria (prevista dai CCNL precedenti al CCNL del 16/11/2022) contrattuale di appartenenza o provenienza, anche a tempo determinato, in ragione di punti **3,5** per ogni anno di servizio eccedente il requisito minimo di accesso (Tabella C del CCNL 16.11.2022) maturato nell'area e/o categoria di appartenenza o provenienza, fino al massimo di 70 punti, non considerando le frazioni di anno inferiori a mesi 6 e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a mesi 6, il punteggio derivante degli anni di esperienza maturata nell'area o categoria contrattuale di provenienza sarà riproporzionato su base 20.
- b) **TITOLO DI STUDIO:** titolo professionale e di studio eguale o ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di destinazione e attinente con il profilo professionale. Si considerano nell'ordine: il diploma di scuola media superiore, la laurea triennale, la laurea specialistica, il dottorato di ricerca, il master universitario di 1° livello, il master universitario di 2° livello, l'iscrizione agli albi professionali nazionali, in ragione di **10** punti per ogni ulteriore titolo posseduto, fino ad un massimo di **20 punti**, il punteggio derivante dei titoli posseduti sarà riproporzionato su base 20.
- c) **COMPETENZE:** **professionali e/o acquisite** a seguito di specifici incarichi professionali rivestiti nella Pubblica Amministrazione ed attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura, svolti nell'ultimo quinquennio con attribuzione di **punti 2** per ciascun incarico formalmente attribuito nell'anno di riferimento e compreso nel quinquennio precedente la procedura, fino ad un massimo di **10 punti**, il punteggio derivante dei titoli posseduti sarà riproporzionato su base 20.
- Se la progressione tra le Aree è rivolta agli Educatori Professionali, per competenze devono intendersi gli anni di servizio maturati nel profilo professionale degli Educatori da parte del Dipendente partecipante alla selezione: 1 punto per anno di servizio maturato fino ad un massimo di punti 10;**

2. A parità di punteggio in graduatoria viene data la precedenza, nell'ordine:
- al maggior punteggio ottenuto con riferimento all'esperienza maturata nella Pubblica Amministrazione;
 - (in ulteriore subordine) al maggior punteggio riferito alle competenze professionali;

Art. 5

Modalità di svolgimento della selezione per le progressioni di cui all'art. 13 del CCNL 16/11/2022

1. L' avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio per la durata di almeno 15 giorni consecutivi.
2. L'avviso dovrà prevedere in modo specifico quale documentazione dovrà essere prodotta dai candidati unitamente alla domanda di partecipazione.
3. La Commissione Esaminatrice sarà composta dal Direttore in qualità di Presidente, dal Segretario del Consorzio e da una figura indicata dal Presidente, anche esterna all'Amministrazione. È prevista la presenza di un Dipendente con funzioni di Segretario verbalizzante.
4. La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento della pubblica amministrazione e di imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai Dipendenti

attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato ed il profilo oggetto della selezione.

5. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.
6. Con determinazione dirigenziale sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate unicamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta, procedura che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni, fatto salvo lo scorrimento della graduatoria nel caso di dimissioni/cessazione da parte di un beneficiario durante l'iter procedimentale.
7. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale) e con attribuzione del relativo trattamento tabellare iniziale. I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) se posseduta, che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo delle risorse decentrate.

Art. 6

Requisiti per le progressioni di cui all'art. 15 del CCNL del 16/11/2022

1. Per partecipare alle progressioni ordinarie occorre essere in possesso alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, ossia:
 - per l'area degli Istruttori: il Diploma di scuola secondaria di II grado di durata quinquennale;
 - per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione la Laurea triennale (L), il Diploma di Laurea (DL) del previgente ordinamento universitario, la Laurea Specialistica (LS) o la Laurea Magistrale (LM) e, se richiesta, eventuale abilitazione professionale.

Art. 7

Criteri di selezione per le progressioni di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022

1. L'Ente disciplina le progressioni ordinarie tra le aree attraverso una procedura comparativa basata sui seguenti quattro criteri:
 - a) **ESPERIENZA:** maturata nell'area o nella categoria (prevista dai CCNL precedenti al CCNL del 16/11/2022) contrattuale di appartenenza o provenienza, anche a tempo determinato, in ragione di punti **3**, per ogni anno di servizio maturato nell'area e/o categoria di appartenenza o provenienza, fino al massimo **di 60 punti**, non considerando le frazioni di anno inferiori a mesi 6 e considerando come anno pieno le frazioni uguali o superiori a mesi 6, il punteggio derivante degli anni di esperienza maturata nell'area o categoria contrattuale di provenienza sarà riproporzionato su base 20.
 - b) **TITOLO DI STUDIO:** titolo professionale e di studio eguale o ulteriore rispetto a quello richiesto per l'accesso dall'esterno nell'area di destinazione e attinente con il profilo professionale. Si considerano nell'ordine: il diploma di scuola media superiore, la laurea triennale, la laurea specialistica, il dottorato di ricerca, il master universitario di 1° livello, il master universitario di 2° livello, l'iscrizione agli albi professionali nazionali, in ragione di **10** punti per ogni ulteriore titolo posseduto, fino ad un massimo di **20 punti**, il punteggio derivante

dei titoli posseduti sarà riproporzionato su base 20.

- c) **COMPETENZE ACQUISITE:** a seguito del conseguimento di attestazione a partecipazione a corsi di formazione attinenti al profilo oggetto della selezione svolti nell'ultimo quinquennio con attribuzione di **punti 2** per ciascun corso fino ad un massimo di **10 punti**, il punteggio derivante dei titoli posseduti sarà riproporzionato su base 20.
- d) **COMPETENZE PROFESSIONALI:** acquisite a seguito di specifici incarichi professionali rivestiti nella P.A. (incarichi di responsabilità come per esempio l'incarico di RUP, quello di responsabile di procedimento...) con attribuzione di **punti 10** per ciascun incarico fino ad un massimo di **10 punti**, il punteggio derivante dei titoli posseduti sarà riproporzionato su base 20.
2. A parità di punteggio in graduatoria, si procede per sorteggio.

Art. 8

Modalità di svolgimento della selezione per le progressioni di cui all'art. 15 del CCNL 16/11/2022

1. L' avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale del Consorzio per la durata di almeno 15 giorni consecutivi.
2. L'avviso dovrà prevedere in modo specifico quale documentazione dovrà essere prodotta dai candidati unitamente alla domanda di partecipazione.
3. La Commissione Esaminatrice sarà composta dal Direttore in qualità di Presidente, dal Segretario del Consorzio e da una figura indicata dal Presidente, anche esterna all'Amministrazione. E' prevista la presenza di un Dipendente con funzioni di Segretario verbalizzante.
4. La Commissione valuta, secondo i principi di buon andamento della pubblica amministrazione e di imparzialità, i titoli e le competenze possedute dai Dipendenti attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto dichiarato ed il profilo oggetto della selezione.
5. La graduatoria finale è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.
6. Con determinazione dirigenziale sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate unicamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta, procedura che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni, fatto salvo lo scorrimento della graduatoria nel caso di dimissioni/cessazione da parte di un beneficiario durante l'iter procedimentale.
7. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale) e con attribuzione del relativo trattamento tabellare iniziale. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova, conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA) se posseduta, che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo delle risorse decentrate.

Art. 9

Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge, alle disposizioni previste dai CCNL vigenti, e al regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di procedure concorsuali, di assunzioni e di requisiti di accesso.