

4359 25 LUG. 2013

CONSORZIO dei SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI del CHIERESE

Sede Legale: Via Palazzo di Città, 10
Sede Amministrativa: Via Campo Archero, 20 – 10023 CHIARI (TO)
Tel. 011 / 942.71.36
Fax 011 / 942.70.22

www.servizisocialichieri.it

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2012 (Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012)

ISTITUTO	Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello, per ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione
FONTI NORMATIVE	Art.40 c.3 sexies D.Lgs. 30/03/2001 n. 165; Artt. 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999; Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004; Art. 9 del D.L. 78/2010; Art. 5 del D.LGS n. 141 del 01.08.2011;
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le P.A. redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, al fine di venire certificate dagli organi di controllo di cui all'Art. 40 bis c.1 del D.Lgs. n.165 del 2001;
COMPETENZA	Responsabile del settore Economico/Finanziario/Amministrativo: Dott.ssa Raffaella Guercini

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli Artt.4 e 5 del CCNL del 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1.1- MODULO 1 – SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

DATA di SOTTOSCRIZIONE	Determina di costituzione del Fondo n. 37 del 30.11.2012;
------------------------	-----------------------------------------------------------

	Pre-intesa del 30.11.2012;
PERIODO TEMPORALE di VIGENZA	L'accordo ha durata annuale e si riferisce al periodo che va dal 1 Gennaio 2012 al 31 Dicembre 2012;
SOGGETTI DESTINATARI	Il personale dipendente del CSSAC, tranne le P.O.
MATERIE TRATTATE dal CONTRATTO INTEGRATIVO	L'ipotesi di contratto decentrato 2012 tratta la quantificazione ,ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui all'Art. 31 del CCNL del 22.01.2004, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo
INTERVENTO dell'ORGANO di CONTROLLO INTERNO	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvede a chiedere prima della liquidazione ,il parere del nucleo di valutazione. La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del CSSAC, per la certificazione di competenza.
RISPETTO dell'ITER degli ADEMPIMENTI PROCEDURALI e COMPIMENTO degli ATTI PROPEDEUTICI e SUCCESSIVI alla CONTRATTAZIONE	<p>Per l'anno 2012 il Piano delle performance previsto dall'Art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato, in quanto adempimento obbligatorio per i Consorzi.</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa attraverso il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenzia, attraverso gli atti della programmazione (che sono la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione- PEG) gli obiettivi strategici dell'Ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance.</p> <p>In particolare: approvazione del P.E.G. (che assolve la funzione di Piano Annuale della Performance) con Deliberazione n.33. del 26.09.2012</p> <p>Non è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'Art.11 c.2 del D.Lgs. n. 150 del 2009 (adempimento non obbligatorio per gli Enti Locali).</p> <p>La valutazione 2011 del personale dipendente non dirigente del CSSAC è stata effettuata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'Art. 147 del D.Lgs. n. 267</p>

	del 2000.
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	<p>La delegazione trattante di parte pubblica è così composta:</p> <p><i>per la parte pubblica:</i></p> <p>Raffaela Guercini (Presidente), Giacalone Rita, Salsano Loredana;</p> <p><i>per la parte sindacale:</i></p> <p>Poli Cecilia (CGIL), Mazzaglia Laura, Anzà Francesca, De Luca Daniela, Marchisio Sheila, Reynaldi Simonetta (RSU).</p> <p>Si precisa che l'accordo è stato siglato da tutte le parti intervenute.</p>

1.2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi- altre informazioni utili).

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2012, in quanto, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL del 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa, con cadenza annuale.

La trattativa si è dipanata in un unico incontro, svoltosi il 30.11.2012 e si è riferita al personale non dirigente dell'Ente, che consta di effettivi 59 dipendenti, alla data del 31.12.2012, come da tabella:

ANNO di RIFERIMENTO	PERSONALE in SERVIZIO AL 31.12.
Anno 2011	61
Anno 2012	59

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli Artt. 15 del CCNL del 01.04.1999, dagli Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, dagli Artt. 4 e 6 del CCNL del 09.05.2006, dall'Art. 8 del CCNL dell' 11/04/2008, dall'Art. 4 del CCNL del 31.07.2009, per l'importo complessivo di € **151.949,52=**, mentre la ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'Art. 17 del CCNL dell'01.04.1999, come dai prospetti di seguito riportati:

UTILIZZO FONDO	ANNO 2012
Fondo progressione art.17 c.2 lettera b)CCNL 01/04/1999 stanziato	
FONDO INDISPONIBILE	ANNO 2012
a) Inquadramento ex led	
b) progressioni economiche	€ 74.647,73
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	€ 74.647,73
c) indennità di comparto art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 29.072,12
d) Fondo per le posizioni organizzative	€ 32.281,59
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 136.001,44
e) Indennità di turno	
f) Rischio	
g) Maneggio valori	€ 184,80
h) Reperibilità	
i) Disagio	
j) Indennità particolari posizioni	
k) Indennità particolari responsabilità	
l) Centri estivi asili nido art. 38 c.6 CCNL 14/09/2000	
m) Produttività individuale e collettiva	
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 184,80
Lettera K) primo comma art.15 – RIF 109 –Legge Merloni	
Lettera K) primo comma art.15 – RIF – Messi art.10 L.265/1999	
Lettera K) primo comma art.15 – RIF- I.C.I.	
TOTALE UTILIZZO LETTERA K)	€ 0,00
Art. 15 comma IV	
Lettera d) art. 15 comma I (SPONSORIZZAZIONI)	
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 136.186,24

Riassumendo, il fondo per l'anno 2012 viene utilizzato come da seguente tabella:

VOCI di UTILIZZO	IMPORTO IN EURO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 74.647,73
INDENNITA' di COMPARTO	€ 29.072,12
INDENNITA' per MANEGGIO VALORI	€ 184,80
FONDO P.O.	€ 32.281,59
PRODUTTIVITA'	€ 15.763,28
ALTRI ISTITUTI	€ 827,68
TOTALE	€ 152.777,02

Le somme destinate al finanziamento della produttività (Art.17 c.2, lettera a, del CCNL dell' 01.04.1999) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi, di altre somme vincolate, in conformità a quanto previsto dal disposto di cui all'Art. 31 c.2 del Decreto Legislativo 150/2009, che prescrive di destinare una quota prevalente alle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

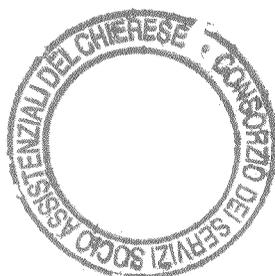
Indennità di rischio e di disagio (Art. 37 del CCNL del 14.09.2000): l'indennità non viene più riconosciuta al personale dell'Ente;

Compensi per specifiche responsabilità e posizione (Art.17 c.2 lettere I e F): il fondo viene destinato a remunerare specifiche indennità ed ammonta ad € **184,80** e viene riconosciuto alla dipendente inquadrata nella Categoria giuridica B, alla quale è attribuita la qualifica di Economo consortile.

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità): la somma di € **15.763,28=** viene erogata sulla base e nel rispetto dei principi di premialità e di selettività, a seguito del raggiungimento o meno, degli obiettivi dati dalla Direzione dell'Ente.

Posizioni Organizzative e Dirigenti: nell'Ente sono presenti due posizioni organizzative ed un Direttore, ma la loro indennità viene finanziata dal Bilancio.

Chieri, li 22.07.2013



IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Guercini Dott.ssa Raffaella