



CONSORZIO dei SERVIZI SOCIO ASSISTENZIALI del CHIERESE  
Sede Legale: Via Palazzo di Città, 10 – 10023 CHIERI (TO)  
Sede Amministrativa: Str. Valle Pasano, 4 – 10023 CHIERI (TO)  
P. iva 07305160017  
Tel. 011 / 942.71.36

[www.servizisocialichieri.it](http://www.servizisocialichieri.it) e-mail: [segreteria@cssac.it](mailto:segreteria@cssac.it)

Pec: [protocollocssac@pec.it](mailto:protocollocssac@pec.it)

## CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE

### Relazione illustrativa al contratto collettivo integrativo comprensiva di costituzione e utilizzo fondo anno 2024

**Modulo I: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

**Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:**

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Annualità economica: 2024
DATA DI SOTTOSCRIZIONE	Pre-intesa sottoscritta in data 21/06/2024 Contratto definitivo che sarà sottoscritto in data da definirsi
COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE	Per la parte pubblica: Direttore, Responsabile Area Territoriale, Responsabile Area Integrativa. RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigla): FP-CGIL-CISL-FP Soggetti firmatari della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP ed RSU
SOGGETTI DESTINATARI	Personale non dirigente La trattativa si è dipanata nel primo semestre del 2024 ed è riferita al personale non dirigente dell'Ente, che alla data del 01/01/2024 constava di effettivi 49 dipendenti (con esclusione del Direttore).
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello, per ottenere la certificazione positiva da parte dell'Organo di Revisione.

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2024: <ul style="list-style-type: none"> <li>- salario accessorio di parte stabile</li> <li>- salario accessorio di parte variabile</li> </ul>
FONTI NORMATIVE	Art. 79 e 80 CCNL del 16/11/2022 Art. 67 e 68 CCNL del 21/05/2018 Art.40 c.3 sexies D. Lgs. 30/03/2001 n. 165; Artt. 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999; Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004; Art. 9 del D.L. 78/2010; Art. 5 del D.LGS n. 141 del 01.08.2011;
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le P.A. redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, al fine di venire certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis c.1 del D. Lgs. n.165 del 2001;
ATTESTAZIONE DEL RISPETTO DEGLI OBBLIGHI DI LEGGE PER POTER EROGARE LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 07 del 24/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per l'anno 2024, triennio 2024/2026, nel quale, ai sensi di legge sono stati inseriti il Piano della Performance e il Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PPCT).
COMPETENZA	Segretario Consortile e Direttore facente funzione del Consorzio dei Servizi Socio-Assistenziali del Chierese: dottor Daniele Palermiti.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e sgg. del CCNL del 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2024.

**Modulo II: Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate disponibili – anno 2024 - effettuata dall'Amministrazione dell'Ente con determinazione dirigenziale n. 169 del 23/05/2024, nel rispetto delle disposizioni di legge e di quelle contrattuali;

- Viene confermata la ripartizione e la destinazione delle seguenti risorse finanziarie indisponibili alla contrattazione:

€ 24.535,21= per indennità di comparto (quota a carico fondo);

€ 69.232,99= per progressioni economiche orizzontali;

- Viene concordata la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie ai seguenti istituti:

€ 11.950,00= per progressioni economiche orizzontali anno 2023 (erogate nel 2024 ma riferite all'anno 2023).

Di seguito la tabella analitica della costituzione del fondo – anno 2024.

<b>COSTITUZIONE FONDO</b>	<b>ANNO 2024</b>
Fondo risorse stabili soggette al limite	129.279,22
Fondo risorse variabili soggette al limite	10.852,16
Risorse del Fondo prima delle decurtazioni	159.292,46
Decurtazioni periodo 2011/2014	8.134,00
Decurtazioni effettuate nel 2016 per cessazioni e rispetto del limite anno 2015	2.831,14
<b>TOTALE FONDO per rispetto del limite</b>	<b>129.166,24</b>
Decurtazioni operate per rispetto del limite 2016	0,00
<b>Risorse del Fondo dopo le decurtazioni</b>	<b>129.166,24</b>
Risorse stabili non sottoposte al limite	16.719,50
Risorse variabili non sottoposte al limite	2.441,58
<b>TOTALE FONDO DECURTATO, incluse le somme non sottoposte al limite</b>	<b>148.327,32</b>
<b>Fondo Straordinario</b>	<b>5.000,00</b>
<b>Fondo EQ (ex PO)</b>	<b>26.261,18</b>

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Sulla base dei criteri di cui sopra la Delegazione trattante, nel definire l'ipotesi di accordo (pre-intesa) del 21/06/2024 ha definito l'utilizzo delle risorse ordinarie decentrate assegnando a ciascun istituto contrattuale le risorse da parte stabile così come sinteticamente riportato nel seguente prospetto per l'anno 2024:

<b>UTILIZZO FONDO</b>	<b>ANNO 2024</b>
Progressioni economiche storiche	69.232,99
Indennità di comparto	24.535,21
Risorse stabili ancora disponibili alla contrattazione	41.265,38
Risorse variabili ancora disponibili alla contrattazione	13.293,74
Spesa prevista per le EQ	26.261,18

**C) Effetti abrogativi impliciti:**

non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e di premialità, coerentemente al Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione del C.d.A. n. 24 del 08/07/2022.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

il CD12024 prevede nuove progressioni economiche. A fronte di n. 49 dipendenti non dirigenti in servizio alla data del 1° gennaio 2024 sono previste progressioni economiche pari ad € 11.950,00 per presunte n. 11 unità di personale.

**F) Illustrazione dei risultati e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

il sistema incentivante risulta collegato al raggiungimento di specifici obiettivi anche strategici previsti nel PIAO/Piano della Performance.  
I risultati attesi attengono quindi ad un maggior livello di produttività e/o di efficienza e/o di efficacia dei servizi dell'Ente.

**G) Altre informazioni eventualmente utili:**

In sede di trattativa si conviene di riconoscere al personale le seguenti indennità:

- ✓ Indennità di maneggio valori (art.70 bis del CCNL del 21.05.2018): il fondo viene in parte destinato a remunerare specifiche indennità che vengono riconosciute alla Dipendente inquadrata nell'Area degli Istruttori, alla quale è attribuita la qualifica di Economo Consortile.
- ✓ Indennità per specifiche responsabilità (art.84 del CCNL del 16.11.2022): il fondo viene in parte destinato a remunerare specifiche indennità che vengono riconosciute a 2 Dipendenti: alla Dipendente, inquadrata nell'Area dei Funzionari, che ricopre il ruolo di Responsabile di Servizio di Area Integrativa, e alla Dipendente, inquadrata nell'Area degli Istruttori, che ricopre il ruolo di Responsabile di Servizio di Area Economico-Finanziaria.

Viceversa, l'indennità di rischio e di disagio (art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018) non viene riconosciuta al personale dell'Ente. Anche le indennità riservate al personale educativo e scolastico, ossia le indennità professionali (art. 94 del CCNL del 16/11/2022) e le indennità di funzione (art. 97 del CCNL del 16/11/2022) non vengono riconosciute al personale dell'Ente.

Chieri, lì 14/08/2024

Il Direttore F.F./  
Segretario Consortile  
Dottor Daniele Palermi



Firmato digitalmente da:  
PALERMITI DANIELE  
Firmato il 29/08/2024 11:26  
Seriale Certificato: 2935779  
Valido dal 12/11/2023 al 12/11/2026  
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

