

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI di CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA 2018 (Circolare MEF-RGS n. 25 del 19/07/2012)

ISTITUTO	Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello, per ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione
FONTI NORMATIVE	Art.40 c.3 sexies D. Lgs. 30/03/2001 n. 165; Artt. 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999; Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004; Art. 9 del D.L. 78/2010; Art. 5 del D.LGS n. 141 del 01.08.2011;
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le P.A. redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, al fine di venire certificate dagli organi di controllo di cui all'Art. 40 bis c.1 del D.Lgs. n.165 del 2001;
COMPETENZA	Responsabile del settore Economico/Finanziario/Amministrativo: Dott.ssa Rita Rossana Giacalone

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli Artt.4 e 5 del CCNL del 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1.1- MODULO 1 – SCHEDA 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

DATA di SOTTOSCRIZIONE	20/12/2018
PERIODO TEMPORALE di VIGENZA	L'accordo ha durata annuale e si riferisce al periodo che va dal 1Gennaio 2018 al 31 Dicembre 2018;
SOGGETTI DESTINATARI	Il personale dipendente non dirigente del CSSAC, e le P.O.
MATERIE TRATTATE dal CONTRATTO INTEGRATIVO	L'ipotesi di contratto decentrato 2018 tratta la quantificazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL del 22.05.2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo.

INTERVENTO dell'ORGANO di CONTROLLO INTERNO	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvede a chiedere prima della liquidazione, il parere del nucleo di valutazione. La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del CSSAC, per la certificazione di competenza.
RISPETTO dell'ITER degli ADEMPIMENTI PROCEDURALI e COMPIMENTO degli ATTI PROPEDEUTICI e SUCCESSIVI alla CONTRATTAZIONE	Per l'anno 2018 il Piano delle performance previsto dall'Art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato, in quanto adempimento obbligatorio per i Consorzi. Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa attraverso il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenzia, attraverso gli atti della programmazione (che sono la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione-PEG) gli obiettivi strategici dell'Ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance. In particolare: approvazione del P.E.G. (che assolve la funzione di Piano Annuale della Performance) con Deliberazione del C.d.A. n.04 del 01.03.2018 Ai sensi del D. Lgs. 33/2013 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera del C.d.A. n. 34 del 18/10/2018 La valutazione 2018 del personale dipendente non dirigente del CSSAC verrà effettuata dal Direttore e dalle P.O. La valutazione del Direttore e delle P.O. verrà effettuata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'Art. 147 del D. Lgs. n. 267 del 2000.
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	La delegazione trattante di parte pubblica è così composta: <i>per la parte pubblica:</i> Rita Rossana Giacalone (Presidente), Salsano Loredana (P.O.); <i>per la parte sindacale:</i> Loiacono Roberto (CGIL), Dalla Mariga Maria, Pani Massimo, Anzà Francesca, Gatti Claudia (RSU).

	Si precisa che l'accordo dovrà essere siglato da tutte le parti intervenute.
--	--

1.2. Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi- altre informazioni utili).

Illustrazione della disposizione, della sua legittimità rispetto al CCNL ed ai vincoli legislativi.

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2018, in quanto, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL del 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa, con cadenza annuale.

La trattativa si dipanerà nel mese di dicembre 2018 ed è riferita al personale non dirigente dell'Ente, che consta di effettivi 55 dipendenti, alla data del 31.12.2017, come da tabella:

ANNO di RIFERIMENTO	PERSONALE in SERVIZIO AL 31.12.
Anno 2011	64
Anno 2012	61
Anno 2013	60
Anno 2014	60
Anno 2015	59
Anno 2016	56 a tempo indeterminato (escluse le 2 P.O.) e 2 a tempo determinato
Anno 2017	52 a tempo indeterminato (escluse le 2 P.O. ed il Direttore)

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili e variabili, queste sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli Artt. 15 del CCNL del 01.04.1999, dagli Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, dagli Artt. 4 e 6 del CCNL del 09.05.2006, dall'Art. 8 del CCNL dell' 11/04/2008, dall'Art. 4 del CCNL del 31.07.2009, per l'importo complessivo di € 121.507,73=, mentre la ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'Art. 17 del CCNL dell'01.04.1999, come dai prospetti di seguito riportati:

Riassumendo, il fondo per l'anno 2017 viene utilizzato come da seguente tabella:

VOCI di UTILIZZO	IMPORTO IN EURO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 70.573,98

INDENNITA' di COMPARTO	€ 26.032,63
INDENNITA' per MANEGGIO VALORI	€ 184,80
INDENNITA' per PARTICOLARI RESPONSABILITA'	€ 2.000,00
PRODUTTIVITA'	€ 34.684,00
FONDO P.O.	€ 25.830,31
TOTALE	€ 159.305,72

Le somme destinate al finanziamento della produttività (Art.17 c.2, lettera a, del CCNL dell'01.04.1999) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi, di altre somme vincolate, in conformità a quanto previsto dal disposto di cui all'Art. 31 c.2 del Decreto Legislativo 150/2009, che prescrive di destinare una quota prevalente alle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

Indennità di rischio e di disagio (Art. 37 del CCNL del 14.09.2000): l'indennità non viene più riconosciuta al personale dell'Ente;

Compensi per specifiche responsabilità e posizione (Art.17 c.2 lettere I e F): il fondo viene in parte destinato a remunerare specifiche indennità che ammontano ad € 184,80 che viene riconosciuto alla dipendente inquadrata nella Categoria giuridica D, alla quale è attribuita la qualifica di Economo consortile, ed a € 2.000,00 quale indennità per particolari responsabilità che verranno attribuite, su base annua, a due Categorie giuridiche, una C e l'altra D, che ricoprono il ruolo di Responsabile di Servizio, una dell'Area Integrativa e una in quella Territoriale. Poiché entrambe le Responsabili di Servizio sono state nominate per la prima volta nel corso dell'anno 2018, il risparmio che residuerà a conguaglio andrà a confluire nel Fondo della performance organizzativa per l'anno 2018.

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità): la somma di € 34.684,00= viene erogata sulla base e nel rispetto dei principi di premialità e di selettività, a seguito del raggiungimento o meno, degli obiettivi dati dalla Direzione dell'Ente ed in conformità a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, approvato con il Contratto Decentrato del 2009.

Posizioni Organizzative e Dirigenti: nell'Ente sono presenti un Direttore, con incarico a tempo determinato e tre Responsabili di Area (con posizione organizzativa), di prossima nomina, il cui fondo di incentivazione è stabilito in € 25.830,31 (comprensivo della retribuzione di risultato), su base annua. L'indennità di risultato viene erogata in funzione dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con il Contratto Decentrato del 2009.

Chieri, lì 21/12/2018



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Giacalone Dott.ssa Rita Rossana