

CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI DEL CHIERESE

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo compresa costituzione e utilizzo fondo anno 2020

ISTITUTO	Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello, per ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione
FONTI NORMATIVE	Art. 67 e 68 CCNL del 21/05/2018 Art.40 c.3 sexies D. Lgs. 30/03/2001 n. 165; Artt. 15 e 17 del CCNL del 01.04.1999; Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004; Art. 9 del D.L. 78/2010; Art. 5 del D.LGS n. 141 del 01.08.2011;
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le P.A. redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria, al fine di venire certificate dagli organi di controllo di cui all'Art. 40 bis c.1 del D. Lgs. n.165 del 2001;
COMPETENZA	Responsabile del settore Economico/Finanziario/Amministrativo: Dott.ssa Michèle Savarino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli Artt. 7 e sgg. del CCNL del 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

DATA di SOTTOSCRIZIONE	Pre-intesa: Contratto:
PERIODO TEMPORALE di VIGENZA	Triennio 2019/2021 (Con appendice specifica in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2020)
SOGGETTI DESTINATARI	Il personale dipendente non dirigente del CSSAC, e le P.O.
MATERIE TRATTATE dal CONTRATTO INTEGRATIVO	L'ipotesi di contratto decentrato 2019-2021 tratta la quantificazione, ripartizione ed utilizzo delle risorse decentrate integrative di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL del 22.05.2018, nell'ambito del vigente contratto collettivo decentrato integrativo.
INTERVENTO dell'ORGANO di CONTROLLO INTERNO	La norma non prevede un controllo preventivo da parte dell'organo interno, pertanto l'Ente provvede a chiedere prima della liquidazione, il parere del nucleo di valutazione. La presente relazione viene trasmessa al Revisore Unico dei Conti del CSSAC, per la certificazione di competenza.
RISPETTO dell'ITER degli ADEMPIMENTI PROCEDURALI e COMPIMENTO degli ATTI PROPEDEUTICI e SUCCESSIVI alla CONTRATTAZIONE	Per l'anno 2020 il Piano delle performance previsto dall'Art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato, in quanto adempimento obbligatorio per i Consorzi. Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi in materia di performance organizzativa ed individuale, il ciclo di gestione della performance dell'Ente si sviluppa attraverso il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio ed evidenzia, attraverso gli atti della programmazione (che sono la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Piano Esecutivo di Gestione-PEG) gli obiettivi strategici dell'Ente e gli obiettivi collettivi ed individuali deputati alla misurazione della performance. In particolare: approvazione del P.E.G. (che assolve la funzione di Piano Annuale della Performance) con

	<p>Deliberazione del C.d.A. n.01 del 30.01.2020 e successiva variazione con delibera n.14 del 25.06.2020.</p> <p>Ai sensi del D. Lgs. 33/2013 è stato approvato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità con Delibera del C.d.A. n. 34 del 18/10/2018</p> <p>La valutazione 2020 del personale dipendente non dirigente del CSSAC verrà effettuata dal Direttore e dalle P.O. La valutazione del Direttore e delle P.O. verrà effettuata dal nucleo di valutazione ai sensi dell'Art. 147 del D. Lgs. n. 267 del 2000.</p>
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	<p>La delegazione trattante di parte pubblica è così composta:</p> <p><i>per la parte pubblica:</i></p> <p>Rita Rossana Giacalone (Presidente), Rossi Brina Monica (P.O.), Fiorino Paola (P.O.), Savarino Michèle (P.O.);</p> <p><i>per la parte sindacale:</i></p> <p>Pintori Grazia (CGIL), Negrino Riccardo (CISL) Dalla Mariga Maria, Pani Massimo, Anzà Francesca, Gatti Claudia (RSU).</p> <p>Si precisa che l'accordo dovrà essere siglato da tutte le parti intervenute.</p>

Modulo II Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2020, in quanto, ai sensi dell'art.5 comma 1 del CCNL del 01.04.1999, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa, con cadenza annuale.

La trattativa si dipanerà nel secondo semestre 2020 ed è riferita al personale non dirigente dell'Ente, che consta di effettivi 54 dipendenti, alla data del 31.12.2019, come da tabella:

ANNO di RIFERIMENTO	PERSONALE in SERVIZIO AL 31.12.
Anno 2011	64
Anno 2012	61

Anno 2013	60
Anno 2014	60
Anno 2015	59
Anno 2016	56 a tempo indeterminato (escluse le 2 P.O.) e 2 a tempo determinato
Anno 2017	52 a tempo indeterminato (escluse le 2 P.O. ed il Direttore)
Anno 2018	51 a tempo indeterminato (escluse le 3 P.O. ed il Direttore)
Anno 2019	50 a tempo indeterminato (escluse le 3 P.O. ed il Direttore)

Per quanto attiene alle risorse decentrate stabili, queste sono state quantificate in conformità con quanto stabilito dagli Artt. 15 del CCNL del 01.04.1999, dagli Artt. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004, dagli Artt. 4 e 6 del CCNL del 09.05.2006, dall'Art. 8 del CCNL dell' 11/04/2008, dall'Art. 4 del CCNL del 31.07.2009, dagli Artt. 67 e 68 del CCNL del 21.05.2018 , per l'importo complessivo di € **126.666,13=**, mentre la ripartizione del Fondo per il trattamento accessorio del personale è stata effettuata in conformità all'Art. 68 del CCNL del 21.05.2018 e all'Art. 17 del CCNL dell'01.04.1999, come dai prospetti di seguito riportati:

Riassumendo, il fondo per l'anno 2019 viene utilizzato come da seguente tabella:

DESCRIZIONE VOCI	IMPORTI
Risorse stabili consolidate	€ 112.407,77
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art.9 c.2 bis del D.L. 78/2010	€ 0,00
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art.9 c.2 bis del D.L.78/2010, convertito in L.122/2010	€ 49.940,23
Risorse di cui all'art. 67 comma 2 lettera c (ex art 4 CCNL 5.10.2001 comma 1)	€ 1.113,58
Riduzione fondo ex art. 2 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (cessazione di personale dipendente 2014 e 2016)	€ -10.965,14
Decurtazione a favore del Fondo per le Posizioni Organizzative	€ -25.830,31
TOTALE risorse	€ 126.666,13

Le somme destinate al finanziamento della produttività (Art.17 c.2, lettera a, del CCNL dell'01.04.1999) assorbono la quasi totalità delle risorse oggetto di formale contrattazione, con esclusione, quindi, di altre somme vincolate, in conformità a quanto previsto dal disposto di cui all'Art. 31 c.2 del Decreto Legislativo 150/2009, che prescrive di destinare una quota prevalente alle risorse relative al trattamento economico accessorio alla performance individuale.

Risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali nell'anno in corso (Art. 16 del CCNL del 21.05.2018): si conviene che una quota dei risparmi di parte stabile corrispondente all'importo di € 5.000 sia destinata alle progressioni orizzontali, con decorrenza non anteriore al 1° luglio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e che l'attribuzione delle progressioni orizzontali venga effettuato nel rispetto dei criteri definiti nel CCDI normativo per il triennio 2019/2021, siglato in data 23/12/2019;

Indennità di rischio e di disagio (Art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018): l'indennità non viene più riconosciuta al personale dell'Ente;

Indennità di maneggio valori (Art.70 bis del CCNL del 21.05.2018): il fondo viene in parte destinato a remunerare specifiche indennità che vengono riconosciute alla dipendente inquadrata nella Categoria giuridica C, alla quale è attribuita la qualifica di Economo consortile.

Compensi per specifiche responsabilità e posizione (Art.70 quinquies del CCNL del 21.05.2018): il fondo viene in parte destinato a remunerare specifiche indennità che vengono riconosciute a due dipendenti, una di Categoria giuridica C e l'altra di Categoria giuridica D, che ricoprono il ruolo di Responsabile di Servizio, una dell'Area Integrativa e una di quella Territoriale, come indennità per specifiche responsabilità.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, verrà quantificato dall'Amministrazione dell'Ente con Determinazione del Direttore, nei seguenti importi:

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 di complessivi € **139.314,86**, risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 126.666,13=
- Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € 12.648,73=

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 15 c. 1 lett. D) (sponsorizzazioni, convenzioni, contribuzioni utenza)	€ 0,00
Art. 15 c. 1 lett. E) (trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale)	€ 0,00
Art. 15 c.1 lett. K (specifiche disposizioni di legge)	€ 0,00
CCNL 21.05.2018 Art. 67 c. 3 lett. E (ex art.15 c. 1 lett. M) (risparmi su straordinario)	€ 520,56
CCNL 21.05.2018 Art. 67 c. 3 lett. H (ex art.15 c. 2)	€ 10.070,91
CCNL 21.05.2018 Art. 67 c. 3 lett. I (ex Art. 15 c. 5) (nuovi servizi o riorganizzazioni)	€ 2.000,00
CCNL 14/09/2000 Art. 54 (messi notificatori)	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Art. 17 c.5 CCNL 1998/2001 Somme non utilizzate sul Fondo dell'anno precedente	€ 57,26
Piano di razionalizzazione ex art 16 comma 4 e 5 D.L. 98/2011	€ 0,00
Risparmio Fondo posizioni organizzative anno 2018 ex art. 15 comma 5 CCNL 21/05/2018	€ 0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	€ 12.648,73

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Per l'anno 2014 sono state effettuate decurtazioni per cessazione di personale dipendente ex circolare 12 del 2011, pari ad € 8.134,00=.

Per l'anno 2016 sono state effettuate decurtazioni per cessazione di personale dipendente ex circolare 12 del 2011, pari ad € 2.831,14=.

Per un totale decurtazione per cessazione di personale dipendente pari ad € 10.965,14=

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	€ 112.407,77
Risorse stabili da consolidare	€ 49.940,23
Altre voci stabili da consolidare (CCNL 21.05.2018 Art. 67 comma 2 lettera c), ex Art. 4 comma 2 CCNL 2001)	€ 1.113,58
TOTALE FONDO DA CONSOLIDARE	€ 163.461,58
Riduzione fondo ex art. 2 comma 2 bis del D. L. 78/2010	€ - 10.965,14
Decurtazione a favore del Fondo per le Posizioni Organizzative	€ -25.830,31
TOTALE FONDO CONSOLIDATO sottoposto a certificazione	€ 126.666,13

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili per la contrattazione collettiva o non regolate dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 119.287,53 relative a:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di comparto	€ 23.402,06
Progressioni orizzontali	€ 65.642,76
Posizioni Organizzative	€ 25.830,31
Rivalutazione delle progressioni economiche orizzontali in uscita CCNL 2016-2018	€ 4.412,40
TOTALE	€ 119.287,53

Le suddette somme risultano essere già regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 2020, o sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo:

Indennità di rischio	€ 0,00
Indennità per specifiche responsabilità (CCNL 21/05/2018 art. 70 quinquies, ex CCNL 01/04/1999 art.17 comma II, lettera f)	€ 1.749,70
Indennità per maneggio valori (CCNL 21/05/2018 art. 70 bis, ex CCNL 01/04/1999 art. 17 comma 2, lettera i)	€ 184,80
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse (CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1, lettera k)	€ 0,00
Produttività (CCNL 21/05/2018 art. 68 comma 2, ex CCNL 01/04/1999 art.17 comma 2, lettera a)	€ 31.288,64
Altro (decurtazione per liquidazione PEO 2020)	€ 5.000,00
TOTALE	€ 38.223,14

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa, sottoposto a certificazione:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate da contratto	€ 12.648,73
Somme regolate dal contratto	€ 112.407,77
Destinazioni ancora da regolare	€ 49.940,23
TOTALE	€ 174.996,73

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Piano di razionalizzazione ex art. 16 commi 4 e 5 D.L. 98/2011	€ 00,00
---	---------

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale e, più precisamente:

Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, con le risorse del Fondo aventi carattere di certezza e di stabilità: le risorse stabili ammontano ad € 126.666,13, mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa

(comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 93.457,22. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili;

DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 65.642,76
RIVALUTAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE AI SENSI DEL CCNL 2016-2018	€ 4.412,40
INDENNITA' di COMPARTO	€ 23.402,06
TOTALE	€ 93.457,22

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati sulla base di quanto disposto dal CCNL, e la parte di produttività viene erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il Decreto Legislativo 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione dell'Ente ed in conformità a quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa adottato nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) con delibera numero 01 del 30.01.2020 di approvazione del P.E.G. e con delibera numero 14 del 25.06.2020 di variazione del P.E.G.;

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera, finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): conformemente a quanto disposto dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, si conviene che una quota dei risparmi di parte stabile corrispondente all'importo di € 5.000 sia destinata alle progressioni orizzontali, con decorrenza non anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto e che l'attribuzione delle progressioni orizzontali venga effettuata nel rispetto dei criteri definiti nel CCDI normativo per il triennio 2019/2021, siglato in data 23/12/2019;

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Nelle due successive tabelle si confronteranno i dati del Fondo 2020 con quelli del Fondo certificato 2019.

DESCRIZIONE	Anno 2020	Anno 2019	differenza
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato CCNL 2018 – art. 67 c.1 (CCNL2002-2005 - art.31 c.2)	€ 112.407,77	€ 112.407,77	€ 0,00
Incrementi contrattuali			
CCNL 21/05/2018 art. 67 c.1 (CCNL 22	€ 9.005,72	€ 9.005,72	€ 0,00

/01/2004 art.32 c.1)			
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.1 (CCNL 22/01/2004 art. 32 c.2)	€ 7.262,68	€ 7.262,68	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.1 (CCNL 09/05/2006 art.4 c.1)	€ 8.762,81	€ 8.762,81	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.1 (CCNL 11/04/2008 art.8 c.2)	€ 9.670,66	€ 9.670,66	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.1 (CCNL 22/01/2004 dichiarazione Cong. N. 14 e CCNL 09/05/2006 dichiarazione cong. n. 4 (recupero PEO)	€ 5.667,56	€ 5.667,56	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 - art. 67 c.2, lettera a	€ 5.158,40	€ 5.158,40	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 - art. 67 c.2, lettera b	€ 4.412,40	€ 4.412,40	€ 0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità			
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.2, lettera C (CCNL 05/10/2001 art.4 c.2)	€ 1.113,58	€ 1.113,58	€ 0,00
CCNL 01/04/1999 art. 15 c.5	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità			
TOTALE	€ 163.461,58	€ 163.461,58	€ 0,00
Risorse variabili			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010</i>			
Art. 15 c. 1 lettera d)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art.15 c.1 lettera k)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.3 lettera h) (ex Art.	€ 10.070,91	€ 10.070,91	€ 0,00

15 c. 2)			
Art. 15 c. 5 (nuovi servizi)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c.2 bis del D.L.78/2010</i>			
Art. 15 c.1 lettera k)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 – art. 67 c.5 lettera b) (ex Art.15 c.5)	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
(Art. 15 c.1 Lettera m)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 16 c.4 e c.5 economie aggiuntive	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente (CCNL 1998/2001 – art.17 c.5 Risparmio Fondo)	€ 57,26	€ 255,60	€ - 198,34
CCNL 21/05/2018 – art.67 c.3 Lettera e (Somme per straordinario non utilizzate l'anno precedente)	€ 520,56	€ 1.043,86	€ - 523,30
Risparmio Fondo Posizioni Organizzative per l'anno 2018 – art. 15 CCNL 21/05/2018	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Totale risorse variabili</i>			
TOTALE	€ 12.648,73	€ 13.370,37	€ - 721,64
<i>Decurtazioni del fondo</i>			
Cessazione di personale anno 2014 - 2016	€ 10.965,14	€ 10.965,14	€ 0,00
Altro (Fondo per le PO)	€ 25.830,31	€ 25.830,31	€ 0,00
<i>Totale decurtazioni del fondo</i>			
TOTALE	€ 36.795,45	€ 36.795,45	€ 0,00

Risorse del fondo sottoposte a certificazioni			
Risorse fisse	€ 163.461,58	€ 163.461,58	€ 0,00
Risorse variabili	€ 12.648,73	€ 13.370,37	€ - 721,64
Decurtazioni	€ 36.795,45	€ 36.795,45	€ 0,00
Totale risorse del fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 139.314,86	€ 140.036,50	€ - 721,64

Schema riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente, certificato l'anno precedente.

DESCRIZIONE	ANNO 2020	ANNO 2019	DIFFERENZA
Programmazione di utilizzo del Fondo			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto (CCNL 22.01.2004 – Art. 33)	€ 23.402,06	€ 26.032,63	€ - 2.630,57
Progressioni economiche CCNL 21.05.2018 – Art. 16 c.1 (ex Art. 17 c.2 lettera b)	€ 65.642,76	€ 81.273,98	€ - 15.631,22
Fondo per le Posizioni Organizzative	€ 25.830,31	€ 25.830,31	€ 0,00
Altro (art 67 c.2 CCNL 2016-2018)	€ 4.412,40	€ 4.412,40	€ 0,00
TOTALE	€ 119.287,53	€ 137.549,32	€ - 18.261,79
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di maneggio valori	€ 184,80	€ 184,80	€ 0,00
Indennità di specifiche responsabilità	€ 1.749,70	€ 2.000,00	€ - 250,30
Altra indennità	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Produttività di cui al CCNL del 21/05/2018 –	€ 31.288,64	€ 26.132,69	€ 5.155,95

art. 68 c.2 (ex CCNL 01/04/1999 art. 17 c. 2 lettera a)			
Altro (CCNL 21/05/2018 – Art. 16 Risorse destinate alla progressione economica dell'anno)	€ 5.000,00	€ 10.700,00	€ - 5.700,00
TOTALE	€ 38.223,14	€ 39.017,49	€ - 794,35
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro (Piani di razionalizzazione ex D.L.98/2011)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Destinazioni del fondo sottoposto a certificazione</i>			
Destinazioni non regolate dal decentrato	€ 119.287,53	€ 137.549,32	€ - 18.261,79
Regolate dal decentrato	€ 38.223,14	€ 39.017,49	€ - 794,35
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 157.510,67	€ 176.566,81	€ - 19.056,14

Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi (merito e professionalità): la somma di € **33.223,14** viene erogata sulla base e nel rispetto dei principi di premialità e di selettività, a seguito del raggiungimento o meno, degli obiettivi dati dalla Direzione dell'Ente ed in conformità a quanto previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 24 del 30/05/2019.

Posizioni Organizzative: nell'Ente sono attualmente presenti tre Responsabili di Area (con posizione organizzativa), il cui fondo di incentivazione è stabilito in € **25.830,31** (comprensivo della retribuzione di risultato), su base annua. L'indennità di risultato delle P.O. viene erogata in funzione dei criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa, approvato con Deliberazione del C.d.A. n. 24 del 30/05/2019.

Dirigenti: nell'Ente è attualmente presente un solo Dirigente, il Direttore, con incarico a tempo determinato (ex art. 110 TUEL). Non è mai stato costituito il Fondo per il trattamento accessorio dei dirigenti.

Modulo IV – Compatibilità economica e finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase di programmazione della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa del bilancio e precisamente il capitolo **4080/15/1**, di conseguenza, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato:

Il limite di spesa del Fondo 2020 rispetto a quello dell'anno 2019, risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Determinazione del Direttore n. 332 del 12.11.2020 è impegnato al capitolo **4080/15/1** del bilancio.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo **4140/05/1** del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo **4080/10/1** del bilancio.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Chieri, lì 15/12/2020

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Giacalone Dott.ssa Rita Rossana

(firmato digitalmente)