

<b>AREA</b>	<b>Area</b>	ANNO <b>20</b> __	
SERVIZIO			
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Nome Cognome</b>		
Categoria	<i>Categoria</i>		
Profilo Professionale	<b>Operatore Socio Sanitario</b>		
Obiettivi assegnati		% partecipazione	% risultato raggiunto
<i>descrizione (processo performante/obiettivo esecutivo)</i>	<i>tipologia</i>		

APPORTO QUALITATIVO E CONORSO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	Peso attribuito al comportamento	% incidenza VALUTAZIONE						<b>60%</b>	
LIVELLO DI VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE		Nettamente Inferiore alle attese NEGATIVA	Inferiore alle attese NON ADEGUATA	Parzialmente inferiore alle attese NON SUFFICIENTE	Parzialmente rispondente alle attese SUFFICIENTE	Rispondente alle attese BUONO	Superiore alle attese PIÙ CHE BUONO	Nettamente superiore alle attese OTTIMO	
<b>Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione</b>	<b>15</b>	1	2	3	4	5	6	7	<b>0.00</b>
Motivazione									
Apporto al raggiungimento degli obiettivi attraverso le proprie competenze e capacità personali									
<b>Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti</b>	<b>20</b>	1	2	3	4	5	6	7	<b>0.00</b>
Disponibilità a farsi carico dell'incertezza adattando in modo coerente e funzionale il proprio comportamento									
Saper utilizzare le proprie competenze relazionali									
<b>Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro</b>	<b>25</b>	1	2	3	4	5	6	7	<b>0.00</b>
Perseveranza di impegno qualitativo (prassi di lavoro)									
Perseveranza di impegno quantitativo (tempo di lavoro)									
<b>VALUTAZIONE APPORTO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>60</b>	<b>0.00</b>				<b>0.00%</b>			
<b>Osservazioni del valutatore sui risultati:</b>									
da compilare a cura del valutatore se la valutazione sugli obiettivi di performance organizzativa è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni									

<b>AREA</b>	<b>Area</b>		ANNO						
SERVIZIO			20__						
<b>DIPENDENTE</b>	<b>Nome Cognome</b>								
Categoria	<i>Categoria</i>								
Profilo Professionale	<b>Operatore Socio Sanitario</b>								
<b>COMPORTEMENTI PROFESSIONALI</b>	Peso attribuito al comportamento	<b>% incidenza VALUTAZIONE</b>				<b>40%</b>			
<b>Relazione e integrazione</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0.00</b>
Comunicazione e capacità relazionale con i colleghi									
Comunicazione e capacità relazionale con i superiori									
Disponibilità alla collaborazione con tutti gli operatori									
Capacità di lavorare in team									
<b>Innovatività</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0.00</b>
Iniziativa e propositività									
Autonomia e capacità di risolvere i problemi									
Capacità di cogliere le opportunità delle innovazioni tecnologiche									
<b>Gestione risorse economiche e/o strumentali</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0.00</b>
Gestione attenta delle eventuali risorse economiche affidate									
Gestione attenta delle risorse strumentali affidate									
<b>Orientamento alla qualità dei servizi</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0.00</b>
Rispetto dei tempi delle attività programmate									
Precisione nell'applicazione delle regole che disciplinano le attività e le procedure comprese le azioni previste nella Sottosezione Rischi corruttivi e Trasparenza del PIAO e nel Codice di comportamento									
<b>Rapporti con l'unità operativa di appartenenza</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0.00</b>
Valutazione della regolare presenza in servizio nel tempo di lavoro in termini cognitivi, relazionali e fisici									
Disponibilità alla temporanea variazione dei piani e flussi di lavori in ragione di eventi non programmati che li influenzano									
<b>Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>0.00</b>
Capacità di interpretare i fenomeni, il contesto di riferimento e l'ambiente in cui è esplicata la prestazione lavorativa ed orientare coerentemente il proprio comportamento									
Livello delle conoscenze rispetto alla posizione ricoperta									
Precisione e puntualità nel segnalare in anticipo le necessità extralavorative con motivazione									
<b>VALUTAZIONE COMPORTEMENTI PROFESSIONALI</b>	<b>40</b>	<b>0.00</b>				<b>0.00%</b>			
<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>0.00%</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>		<b>0.00%</b>					
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORTEMENTI</b>	<b>0.00%</b>								

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

NB: da compilare a cura del valutatore se la valutazione sui comportamenti professionali è inferiore a 4, integrando con specifiche osservazioni sulle prestazioni non adeguate